CONFINDUSTRIA
Alto Milanese

RAPPORTO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

Circolare 583 del 15/07/2024 - Lavoro e Previdenza

Scade il termine per la comunicazione biennale pari opportunità per il biennio 2022-2023 per le aziende che occupano più di 50 dipendenti.
N.B. Termine inizialmente previsto al 30 aprile 2024, prorogato al 15 luglio 2024

Fonte: https://www.confindustria-am.it/servizi/lavoro-e-previdenza/circolari/rapporto-biennale-sulla-situazione-del-personale-maschile-e-femminile