

CCNL Metalmeccanici 5 febbraio 2021 - Distribuzione testo CCNL ai lavoratori

Circolare 611 del 09/09/2021 - Lavoro e Previdenza

L'art. 6 della Sezione terza del CCNL in oggetto impegna le aziende a distribuire gratuitamente ai propri dipendenti una copia del Contratto collettivo di lavoro, a partire dal mese di ottobre ed entro quello di dicembre 2021.

Il medesimo impegno dovrà essere assolto nei confronti dei lavoratori successivamente assunti.

Come già in passato, le aziende sono libere nella scelta dell'edizione del testo contrattuale da distribuire, purché questo risulti conforme a quello originale.

A tal fine, anche per questo rinnovo contrattuale, come già avvenuto per i precedenti CCNL, Federmeccanica cura direttamente una edizione del contratto da distribuire ai lavoratori, garantendone, ovviamente, la conformità al testo di stesura.

Quest'anno sono previste due tipologie di edizioni: un'edizione cartacea classica ed un'edizione cartacea contenente nella 2^a di copertina un'etichetta scratch off che permetterà, attraverso l'evidenziazione di un codice univoco, la registrazione dell'utente su un sito, attraverso il quale potrà - tramite username e password - accedere alla versione digitale del testo del contratto non scaricabile.

Il prezzo di vendita, per l'edizione cartacea classica, è pari a € 5,50 (IVA inclusa); per l'edizione cartacea con etichetta scratch off il prezzo praticato è di € 6,00 (IVA inclusa) per copia.

Le aziende interessate dovranno compilare il modulo allegato, da restituire ad Assoservizi Legnano s.r.l. Società Unipersonale via mail (info@assoservizilegnano.it) **entro e non oltre il 1° ottobre 2021**. Al modulo d'ordine dovrà essere allegata copia della disposizione di bonifico bancario relativa all'avvenuto pagamento.

Sarà nostra cura avvisare le aziende non appena i testi contrattuali saranno disponibili.

Fonte: <https://www.confindustria-am.it/servizi/lavoro-e-previdenza/circolari/ccnl-metalmeccanici-5-febbraio-2021-distribuzione-testo-ccnl-ai-lavoratori>