CONFINDUSTRIA
Alto Milanese

CCNL Industria Chimica, Chimico-Farmaceutica - Ipotesi Accordo di rinnovo del CCNL 13.06.2022

Circolare 289 del 17/04/2025 - Lavoro e Previdenza

Il 15 aprile scorso Federchimica, Farmindustria e le Organizzazioni sindacali di settore hanno sottoscritto l'ipotesi di Accordo per il rinnovo del CCNL che sarà valido dal 1° luglio 2025 al 30 giugno 2028 e di cui si riporta in allegato il testo integrale.

Con l'obiettivo di dare certezze a lavoratori e imprese in un contesto caratterizzato da conflitti, trasformazioni epocali, nuovi scenari di ordine mondiale ed un generale clima di incertezza, l'intesa è stata raggiunta con ampio anticipo sulla scadenza del contratto, a dimostrazione di relazioni industriali collaborative, partecipative e moderne che contribuiscono a rendere il settore sempre più competitivo.

Tale risultato è stato possibile solo grazie al consueto metodo di lavoro basato su un dialogo continuo teso alla ricerca di risposte concrete ai problemi e alle esigenze di lavoratori e imprese.

Proprio al fine di agevolare la diffusione di una cultura delle relazioni industriali settoriale capace di sostenere e sviluppare produttività, competitività, occupazione, sicurezza, inclusione e responsabilità sociale, le Parti hanno espressamente condannato il ricorso ai c.d. contratti pirata, che rappresentano invece strumenti di concorrenza sleale incapaci di garantire quanto sopra.

Al centro del rinnovo, oltre alla parte economica, la volontà condivisa di rilanciare le scelte già assunte nel CCNL di settore con soluzioni funzionali a supportare e accrescere ad ogni livello:

-cultura delle relazioni industriali

-cultura industriale, delle trasformazioni digitali ed ecologiche e delle competenze del futuro

-cultura dell'inclusione, del rispetto e della responsabilità sociale

-cultura della sicurezza, un ambito nel quale l'investimento realizzato negli anni dalle Parti sociali ha contribuito a consolidare miglioramenti continui delle performance ponendo il settore, secondo i dati INAIL come noto, tra i più virtuosi.

Con riferimento agli obiettivi di accrescimento culturale sui temi citati, si evidenzia l'introduzione di:

-Linee Guida in tema di utilizzo dell'Intelligenza Artificiale ed elementi utili per programmi e progetti formativi in merito alle competenze digitali ed ecologiche

-Linee Guida settoriali per la promozione di iniziative in tema di diversità, equità e inclusione

-Linee Guida per il contrasto delle molestie e violenze nei luoghi di lavoro.

Le scelte complessivamente realizzate in tali ambiti sono funzionali a rispondere alla sfida dell'adeguamento delle competenze, alle trasformazioni in atto ed alle continue evoluzioni di contesto, di mercato e del mondo del lavoro, con l'obiettivo di fornire strumenti utili a supportare innovazione, attrattiva del settore nei confronti dei giovani e dei talenti e favorire la crescita delle imprese, adeguare le organizzazioni e rafforzare il sistema di welfare contrattuale.

In relazione al condiviso valore strategico della formazione per l'accrescimento delle competenze utili a supportare la competitività e della sempre maggiore difficoltà delle imprese a reperire personale adeguato, si sono anche innovate le previsioni contrattuali relative ai permessi per studio dei lavoratori tenendo conto dell'evoluzione dei percorsi di istruzione terziaria (ITS Academy, Lauree, Master e Dottorati di Ricerca).

In tema di responsabilità sociale, tra l'altro, sono state incrementate le tutele a favore dei lavoratori con patologie degenerative e quelle per favorire la genitorialità.

Infine, sono state rafforzate previsioni e impegni contrattuali per diffondere la cultura della sicurezza ad ogni livello, anche al di fuori degli ambienti di lavoro, con iniziative tese a valorizzare e dare maggiore visibilità alle figure coinvolte nella gestione della sicurezza a livello aziendale.

Parte economica

Si evidenzia che, sulla base dell'intesa raggiunta, l'ultima tranche di aumento del TEM di euro 20 (alla D1) già prevista per il giugno p.v. dal CCNL 2022, sarà erogata a luglio 2025, unitamente alle nuove decorrenze economiche dell'Accordo di rinnovo.

Nell'ambito delle scelte economiche complessive realizzate si è tenuto conto dello scostamento inflattivo riferito al periodo 2022/2024 e di quanto concordato con l'Accordo di gennaio 2024 in merito all'anticipazione degli adeguamenti del TEM e di quota parte della tranche rispetto alle previste decorrenze contrattuali. Resta inoltre confermato il modello di verifica degli scostamenti inflattivi, con il ruolo dell'EDR quale elemento di compensazione.

Trattamento Economico Minimo (TEM)

Per i settori chimico e chimico-farmaceutico, l'aumento, in relazione ai 36 mesi di vigenza contrattuale, del Trattamento Economico Minimo è pari a euro 257 per la categoria D1 suddiviso in 5 tranche (comprensive dell'importo di euro 20 corrispondente all'ultima tranche definita dal CCNL 2022):

1) luglio 2025: euro 101

2) dicembre 2025: euro 20

3) luglio 2026: euro 60

4) luglio 2027: euro 60

5) giugno 2028: euro 16

Elemento Distinto della Retribuzione (EDR)

L'EDR (categoria D1) a far data da luglio 2027 risulterà pari a euro 26.

Si riportano in allegato le tabelle con gli incrementi e i relativi importi del Trattamento Economico Minimo (TEM) unitamente agli importi dell'Elemento Distinto della Retribuzione (EDR).

Ulteriori incrementi economici

- Indennità turno notturno (art.9 H): da 1/7/2027 pari a 15,50 Euro

Specificità settoriali FIBRE: da 1/7/2027, pari a 6 Euro

- Fonchim (art.61 punto 3): da 1/1/2027 aliquota contributiva a carico impresa 2,3 % della retribuzione utile per il calcolo del TFR.

Contributo straordinario dei lavoratori per il rinnovo del contratto a favore delle Organizzazioni Sindacali

In applicazione dell'art. 57 del CCNL, sono stati definiti i tempi e le modalità per realizzare la trattenuta di 25 Euro, a titolo di contributo straordinario per il rinnovo del contratto, ai soli lavoratori non iscritti alle Organizzazioni sindacali stipulanti il CCNL.

Le sei Organizzazioni sindacali (FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL, UILTEC-UIL, UGL-CHIMICI, FAILC-CONFAIL e FIALC-CISAL) hanno concordato di fare affluire tutti i contributi raccolti dalle imprese al suddetto titolo su un unico conto corrente bancario di seguito indicato.

La banca provvederà, quindi, ad accreditare alle Organizzazioni sindacali le relative quote secondo le aliquote percentuali di ripartizione tra le stesse concordate.

Inoltre, Federchimica e Farmindustria, prendendo atto dell'Intesa raggiunta tra tutte le Organizzazioni firmatarie, hanno definito con le stesse le seguenti modalità per l'attuazione, in sede aziendale, di quanto concordato.

1. Con la retribuzione del prossimo mese di maggio 2025 le imprese consegneranno a tutti i lavoratori la comunicazione, riportata in allegato, concernente la motivazione della trattenuta nonché la possibilità, entro il 30 giugno p.v., di manifestare la non accettazione della trattenuta stessa, da comunicare all'impresa per iscritto.
2. Le imprese effettueranno la ritenuta sulla retribuzione (netta) del mese di luglio 2025 ai lavoratori non iscritti ad alcuna delle suddette Organizzazioni sindacali (che non abbiano manifestato la non accettazione) a titolo di contributo straordinario per rinnovo contratto; mentre nei confronti dei lavoratori iscritti alle richiamate Organizzazioni sindacali la ritenuta sarà solo indicata, ma non si dovrà procedere ad alcuna trattenuta.
3. Tutti i contributi raccolti saranno versati sul seguente conto corrente bancario:

IBAN: IT 08 Q 08327 03211 00 00 00 00 4900

Codice SWIFT/BIC: ICRAITRRROM

intestazione: OO.SS. NAZIONALI CCNL CHIMICO – FARMACEUTICO

c/o Banca di Credito Cooperativo di Roma

Via Cesare Balbo, 1 – 00184 ROMA

Causale: Contributo straordinario rinnovo CCNL CHIMICO 2025

Nel caso la banca richieda di inserire nell'anagrafica, i dati di un soggetto titolare del conto in oggetto, invitiamo ad inserire uno dei seguenti sindacati:

- FILCTEM-CGIL NAZIONALE - Via Piemonte, 32 - 00187 Roma - C.F. 97337120584
- FEMCA-CISL NAZIONALE - Viale Castro Pretorio 116 – 00185 Roma - C.F. 97232950580
- UILTEC-UIL NAZIONALE - Via Po 162 – 00198 Roma - C.F. 97734930585

Fonte: https://www.confindustria-am.it/servizi/lavoro-e-previdenza/circolari/ccnl-industria-chimica-chimico-farmaceutica-ipotesi-accordo-di-rinnovo-del-ccnl-13-06.2022