CONFINDUSTRIA
Alto Milanese

Aggiornamento emergenza Coronavirus - Decreto Cura Italia - Premio ai lavoratori dipendenti - Chiarimenti dell'Agenzia delle Entrate

Circolare 285 del 16/04/2020 - Fiscale e Societario

L'Agenzia delle Entrate con risoluzione del 9 aprile fornisce chiarimenti in merito al premio ai lavoratori dipendenti introdotto dal D.L. 18/2020 (art. 63)

Nello specifico l'Agenzia fornisce chiarimenti in merito a

- **calcolo dei giorni**
- **trattamento dei lavoratori in part-time.**

Premio ai lavoratori dipendenti - Calcolo dei giorni

La norma in esame prevede che il premio di € 100 deve essere rapportato «al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro nel predetto mese» di marzo.

Il premio **non spetta** quindi per i giorni in cui il lavoratore **non ha svolto** la propria attività lavorativa presso la sede di lavoro, in quanto ha espletato l'attività lavorativa in telelavoro o in smart working, ovvero è stato assente per qualsiasi altro motivo (ferie, malattia, permessi retribuiti o non retribuiti, congedi, ecc.).

Ai fini della determinazione dell'importo del bonus spettante, per esigenze di semplificazione negli interventi di adeguamento software dei sistemi gestionali delle imprese, **in alternativa** al criterio indicato al punto 4.1. della Circolare n. 8/E del 2020 (basato in sostanza sul rapporto tra ore ordinarie lavorate e ore ordinarie lavorabili), **può essere utilizzato anche il rapporto tra i giorni di presenza in sede** (indipendentemente dal numero di ore prestate) **effettivamente lavorati nel mese di marzo e quelli lavorabili** come previsto dal contratto collettivo, ovvero individuale qualora stipulato in deroga allo stesso.

Pertanto, il bonus erogabile al lavoratore è dato dall'importo di € 100 moltiplicato per il suddetto rapporto.

Premio ai lavoratori dipendenti - Trattamento dei lavoratori in part-time

Si ritiene che il premio di € 100 spetti al lavoratore qualora abbia svolto la propria prestazione lavorativa in presenza in tutti i giorni previsti dal contratto, indipendentemente se in full time o part time.

Anche qualora il lavoratore abbia un **contratto part time**, ai fini del calcolo del quantum erogabile, il rapporto deve tener conto dei giorni effettivamente lavorati presso la sede di lavoro e di quelli lavorabili.

Fermo restando il limite massimo di € 100, qualora il lavoratore abbia **più contratti part time in essere**, il premio sarà erogato dal sostituto d'imposta individuato dal lavoratore.

A tal fine, il lavoratore deve **dichiarare al sostituto** i giorni di lavoro svolti presso la sede dell'altro datore e i giorni lavorabili ai fini del calcolo della quota spettante.

Rivolgersi a

Task Force Coronavirus: Roveda Paola (cell. 335 7986795 - roveda@ali.legnano.mi.it).

Fonte: https://www.confindustria-am.it/servizi/fiscale-e-societario/circolari/aggiornamento-emergenza-coronavirus-decreto-cura-italia-premio-ai-lavoratori-dipendenti-chiarimenti-dellagenzia-delle-entrate