CONFINDUSTRIA
Alto Milanese

Contributi per l’assunzione di personale qualificato da parte di PMI lombarde – ANTICIPAZIONE

Circolare 198 del 17/04/2026 - Credito e Finanza

Regione Lombardia ha approvato la misura Talenti – Trasferimento delle conoscenze, rivolta alle piccole e medie imprese lombarde e punta a favorire l’ingresso nelle aziende di personale altamente qualificato, in particolare dottori di ricerca.
La misura intende favorire l’acquisizione da parte delle PMI lombarde di competenze altamente qualificate a supporto dell’innovazione, della digitalizzazione e della transizione ecologica nel campo dell’economia circolare e della sostenibilità, incoraggiando la costruzione di relazioni stabili tra mondo della ricerca e dell’innovazione e il sistema delle imprese lombarde. In particolare, la misura ha la finalità di sostenere il processo di trasferimento tecnologico e delle competenze e dei risultati della ricerca applicata (scoperte, prototipi, know-how, etc.) dal mondo accademico e dai centri di ricerca al sistema delle imprese manifatturiere e dei servizi, per creare processi, prodotti e servizi innovativi, per supportare lo sviluppo dell’innovazione nelle imprese lombarde.

La dotazione finanziaria complessiva è di 7 milioni di euro.

Soggetti beneficiari
PMI regolarmente costituite, iscritte e attive nel Registro delle Imprese, con almeno una sede operativa in Lombardia.
Ogni impresa potrà beneficiare dell’agevolazione per una sola assunzione, a tempo indeterminato o determinato, purché contrattualizzata dopo l’entrata in vigore della misura.
Le imprese beneficiare devono essere in regola con quanto previsto dall’art. 1 comma 101 della Legge 30 dicembre 2023, n. 213 e s.m.i., in merito alla stipula dei contratti assicurativi a copertura dei danni ai beni di cui all'articolo 2424, primo comma, sezione Attivo, voce B-II, numeri 1), 2) e 3) del Codice Civile, direttamente cagionati da calamità naturali ed eventi catastrofali verificatisi sul territorio nazionale.
I lavoratori assunti devono essere in possesso di un dottorato di ricerca e aver concluso, da non più di dodici mesi, una collaborazione a termine con un organismo di ricerca, svolta nell’ambito di attività scientifiche.

Progetti e spese ammissibili
Sono ammissibili i Progetti aziendali di rafforzamento della capacità di innovazione e di transizione ecologica nel campo dell’economia circolare e della sostenibilità, che prevedano l’assunzione e inserimento nell’organico e nei processi aziendali di personale con elevata professionalità, per il rafforzamento strutturale del processo di innovazione e di trasferimento tecnologico, di progettazione e gestione delle tecnologie, nonché di tutela della proprietà intellettuale.

Tutti i Progetti, per essere ammessi alle agevolazioni, dovranno riguardare specificamente sviluppo, innovazione e trasferimento tecnologico in una delle macro-tematiche della Strategia di specializzazione intelligente-S3 di Regione Lombardia e devono individuare:

- l'obiettivo e le attività di trasferimento tecnologico e di innovazione in termini di prodotto, processo produttivo, tecnologie e soluzioni innovative;
- il profilo e le competenze della figura altamente qualificata di cui l'impresa intende avvalersi;
- il percorso di integrazione all'interno dell'organizzazione aziendale;
- l'inquadramento contrattuale in coerenza con le specifiche competenze possedute dalla risorsa da assumere e con le funzioni da svolgere per il raggiungimento degli obiettivi di Progetto.

La misura si applica alle assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, purché contrattualizzate in data successiva 13/04/2026, di soggetti in possesso di dottorato di ricerca che, al momento della presentazione della domanda, abbiano concluso da non più di dodici mesi una collaborazione a termine formalmente conferita a titolo personale da un Organismo di Ricerca ed espressamente finalizzata allo svolgimento di attività di ricerca. Per le assunzioni a tempo determinato il contratto deve avere durata minima di 18 mesi.

Sono ammissibili ad agevolazione:

- il costo del personale, inteso come costo aziendale diretto al netto dell'IRAP, e derivante da impegni giuridicamente vincolanti successivi alla data del presente provvedimento e sostenuto a far tempo da tale data (24 mensilità per le assunzioni a tempo indeterminato - massimo 12 mensilità per le assunzioni a tempo determinato);
- i costi indiretti riconosciuti forfettariamente nella misura del 7% dei costi diretti (articolo 54, comma 1, lettera a) del Regolamento (UE) 2021/1060); tali spese non saranno oggetto di rendicontazione.

Agevolazione

Contributo a fondo perduto pari al 70% dei costi per le assunzioni a tempo indeterminato e il 60% per quelle a tempo determinato. Il contributo può arrivare fino a € 56.000 annui per le assunzioni a tempo indeterminato e fino a € 48.000 per quelle a tempo determinato.

L'agevolazione viene calcolata sul costo lordo annuo del personale, al netto di eventuali premi o incentivi, e in base alle mensilità effettivamente previste dal contratto.
Le agevolazioni saranno concesse nel rispetto del Regolamento (UE) "de minimis".
Le agevolazioni non sono cumulabili con altre agevolazioni siano esse aiuti o non aiuti, su risorse nazionali, comunitarie e del PNRR, al fine di evitare il doppio finanziamento.

Modalità di presentazione delle domande

Le proposte dovranno essere presentate a Regione Lombardia esclusivamente attraverso la piattaforma 'Bandi e Servizi' secondo le modalità e tempistiche indicate successivamente dall'Avviso attuativo.

Le domande sono selezionate tramite una procedura valutativa a sportello secondo l'ordine cronologico di ricezione delle stesse, sino all'esaurimento della dotazione finanziaria.

Criteri di valutazione

Requisiti dell'operazione:

- coerenza con la Strategia di specializzazione intelligente per ricerca e innovazione S3
- coerenza dell'operazione con le finalità e i contenuti della misura
- localizzazione dell'operazione.

La valutazione tecnica è svolta sulla base dei seguenti criteri

- Qualità dell'operazione: capacità di acquisizione di competenze innovative e/o acquisizione di nuove figure qualificate all'interno delle imprese.
- Grado di innovazione dell'operazione: riqualificazione delle competenze delle imprese in ottica di transizione industriale

Premialità

- Occupazione di categorie svantaggiate
- Occupazione femminile

Rivolgersi a

Area Credito e Finanza

Fonte: https://www.confindustria-am.it/servizi/credito-e-finanza/circolari/contributi-per-lassunzione-di-personale-qualificato-da-parte-di-pmi-lombarde-anticipazione