

# Piano Vaccini anti Covid-19 nelle aziende: protocollo con Regione Lombardia per avviare la campagna vaccinale nelle imprese

Circolare 179 del 11/03/2021 - Ambiente e Sicurezza

---

Confindustria Lombardia, Regione Lombardia e ANMA (Associazione Nazionale Medici di Azienda e Competenti) in data 10 marzo, con [DELIBERAZIONE N° XI / 4401](#) della Regione Lombardia, hanno siglato un protocollo d'intesa finalizzato ad estendere la campagna vaccinale anti Covid-19 alle aziende lombarde.

## Di seguito principi e requisiti della campagna vaccinale

(Allegato 1 alla DELIBERAZIONE N° XI / 4401)

### PRINCIPI GENERALI

L'attività di vaccinazione dei lavoratori delle attività produttive lombarde effettuata in azienda attraverso la disponibilità del medico competente costituisce iniziativa di sanità pubblica, rivolta alla tutela del cittadino, e si inserisce nella offerta complessiva alla popolazione lombarda, nel rispetto delle priorità definite negli atti di indirizzo nazionali e regionali.

### PRESUPPOSTI ALLA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO

- la disponibilità dell'azienda, ovvero del datore di lavoro;
- la disponibilità del medico competente;
- l'adesione volontaria del lavoratore alla campagna vaccinale effettuata in azienda;
- la disponibilità di vaccini da parte del SSR in relazione alle forniture garantite dalla struttura commissariale;
- la comunicazione, da parte delle associazioni datoriali, delle aziende aderenti alla ATS e alla ASST di riferimento territoriale che dovranno darne immediata comunicazione al Comitato Esecutivo al fine di organizzare correttamente la somministrazione e l'approvvigionamento dei vaccini.

## REQUISITI NECESSARI ALLA SOMMINISTRAZIONE IN AZIENDA

- Le aziende dotate di struttura organizzativa adeguata garantiscono all'interno delle unità locali di appartenenza la disponibilità di:
  1. uno spazio idoneo alla somministrazione del vaccino;
  2. spazi per accessi scaglionati;
  3. aree per la permanenza post-vaccinazione.
- Gli ambienti destinati alla somministrazione del vaccino dovranno garantire gli standard di sicurezza minimi e prevedere, tra gli altri, dispositivi medici adeguati al tipo di vaccinazione previsto nella seduta, di materiali per la disinfezione e di kit di primo soccorso per eventuali reazioni allergiche, compreso il carrello delle emergenze per la gestione delle reazioni gravi/gravissime.
- È assicurata la disponibilità di soluzioni informatiche per la registrazione di tutti i dati obbligatori per assolvere al debito informativo nei confronti delle strutture centrali (regionali/nazionali).
- Il personale coinvolto nella campagna di vaccinazione - medico competente coadiuvato da altro personale sanitario incaricato – è formato, anche attraverso la condivisione di materiale informativo, in stretta collaborazione con gli organismi regionali: Regione Lombardia rende disponibili a tal fine le modalità di accesso al corso previsto da ISS.

## MODALITÀ DI REALIZZAZIONE

La campagna è svolta in un tempo che è quello strettamente necessario alla sua realizzazione per tutti i lavoratori aderenti.

L'azienda organizza il reclutamento alla vaccinazione, ovvero raccoglie le adesioni dei lavoratori che intendono vaccinarsi in azienda previa informazione resa in collaborazione con le organizzazioni sindacali aziendali.

L'attività è erogata nel rispetto delle indicazioni di sicurezza e di tutela degli operatori e dei soggetti da vaccinare, con particolare riferimento a:

- informazione circa la somministrazione del vaccino e sue conseguenze;
- raccolta dell'anamnesi;
- acquisizione del consenso informato;
- verifica delle condizioni di salute ai fini di un'appropriata somministrazione del vaccino. Il medico competente si riserva di escludere dalla campagna vaccinale in azienda quei cittadini/lavoratori la cui anamnesi renda più opportuna la somministrazione in ambiente sanitario protetto, rinviando al centro vaccinale di riferimento la relativa presa in carico;
- tempestiva registrazione dei dati relativi alle singole vaccinazioni espletate SIAVR o in accordo con il centro vaccinale di riferimento;
- vigilanza di eventuali reazioni avverse successive alla somministrazione del vaccino;

- registrazione delle reazioni avverse e successivo invio ai sistemi di gestione della farmacovigilanza.

Il medico competente che presiede la somministrazione vaccinale assume la responsabilità di tutto il percorso vaccinale e in particolare:

- della verifica sulla corretta conduzione dell'operatività (adesione ai protocolli, applicazione delle regole di buona pratica vaccinale, ecc.);
- della garanzia in merito all'approfondimento informativo per una consapevole adesione all'offerta vaccinale;
- del pronto intervento in caso di emergenza ed esercita ogni altra funzione che contribuisca ad assicurare il regolare svolgimento dell'attività.

## **SISTEMA INFORMATIVO**

Tutte le vaccinazioni effettuate dovranno essere registrate in SIAVR.

Le ATS raccolgono i nominativi dei medici competenti che partecipano alla campagna vaccinale al fine di profilarli per l'utilizzo di SIAVR (anamnesi pre-vaccinale; registrazione della vaccinazione).

## **APPROVVIGIONAMENTO**

I vaccini sono forniti da SSR, secondo modalità operative da definirsi in apposito documento redatto dalla Direzione Generale Welfare d'intesa con il Comitato Esecutivo.

## **MONITORAGGIO**

L'attività vaccinale in azienda a cura del medico competente è oggetto di monitoraggio da parte della ATS, anche al fine di eventuali rimodulazioni, che dovranno rendersi necessarie in considerazione dell'evoluzione dello scenario epidemiologico e delle disposizioni nazionali.

---

Fonte: <https://www.confindustria-am.it/servizi/ambiente-e-sicurezza/circolari/piano-vaccini-anti-covid-19-nelle-aziende-protocollo-con-regione-lombardia-per-avviare-la-campagna-vaccinale-nelle-imprese>