CONFINDUSTRIA
Alto Milanese

Aggiornamento emergenza Coronavirus - Misure per la sicurezza dei lavoratori - Decreto Legge "Rilancio"

Circolare 365 del 25/05/2020 - Ambiente e Sicurezza

Con DL n. 34/2020 sono state introdotte numerose norme che riguardano anche la salute e sicurezza sul lavoro, in particolare:

- dispositivi di protezione individuale - Le mascherine chirurgiche, reperibili in commercio, sono considerate dispositivi di protezione individuale (DPI) per tutti i lavoratori e i volontari, sanitari e non, nonché per i lavoratori addetti ai servizi domestici e familiari che nello svolgimento dell'attività sono impossibilitati a mantenere la distanza;

- gli attestati di rinnovo periodico di conformità antincendio e gli atti abilitativi in scadenza tra il 31 gennaio e il 31 luglio 2020, conservano la loro validità per i 90 giorni successivi alla dichiarazione di cessazione dello stato di emergenza . I DURC in scadenza tra il 31 gennaio e il 15 aprile, sono validi fino al 15 giugno 2020;

- i datori di lavoro devono impostare una sorveglianza sanitaria eccezionale per i lavoratori maggiormente esposti a COVID (fermo restando il generale obbligo di sorveglianza sanitaria già prevista dal D.Lgs. n. 81/2008). Questo obbligo riguarda tutti i datori di lavoro, anche quelli che non hanno nominato precedentemente il medico competente; la norma prevede che INAIL potrà fornire medici alle aziende (le tariffe saranno rese note successivamente). L'inidoneità alla mansione accertata ai sensi della sorveglianza eccezionale non può in ogni caso giustificare il recesso del datore di lavoro dal contratto di lavoro.

- la modalità di "lavoro agile" avviata con l'emergenza COVID può continuare ad essere applicata; gli obblighi di informativa (legge n. 81/2017) sono ancora assolti in via telematica anche ricorrendo alla documentazione resa disponibile sul sito dell'Istituto nazionale assicurazione infortuni sul lavoro; La prestazione lavorativa in lavoro agile può essere svolta anche attraverso strumenti informatici nella disponibilità del dipendente qualora non siano forniti dal datore di lavoro. I genitori di figli con meno di 14 hanno un diritto specifico al lavoro da remoto;

- INAIL promuove interventi straordinari destinati alle imprese, per l'acquisto di apparecchiature, dispositivi e strumentazioni anti COVID-19. Le risorse saranno gestite da Invitalia S.p.A. **Il Bando ISI 2019 è revocato.**

Fonte: https://www.confindustria-am.it/servizi/ambiente-e-sicurezza/circolari/aggiornamento-emergenza-coronavirus-misure-per-la-sicurezza-dei-lavoratori-decreto-legge-rilancio