



CONFINDUSTRIA  
ALTO MILANESE

RETROSPETTIVA



# Retrospektiva 2013

*Un anno di attività*



# Il 2013 in sintesi

<p>ASSOCIATI</p>  <p>501</p>	<p>ADDETTI AZIENDE ASSOCIATE</p>  <p>15.096</p>	<p>NUOVI ASSOCIATI</p>  <p>23</p>
<p>CONTRIBUTI ASSOCIATIVI</p>  <p>€ 1,5 milioni</p>	<p>PATRIMONIO</p>  <p>€ 2,1 milioni</p>	
<p>CONTATTI CON AZIENDE</p>  <p>7.236</p>	<p>ORE DI FORMAZIONE</p>  <p>+ 10.000</p>	<p>PRINCIPALI PROGETTI</p>  <p>Lean Manufacturing</p>  <p>Ni2M sostegno alle start-up</p>  <p>Ready to Learn</p>



# INDICE

## **L'ASSOCIAZIONE**

- 5 L'identità
- 5 La missione
- 6 Gli associati
- 9 La Governance
- 17 Il Sistema Confindustria
- 20 Le Società collegate
- 22 Il nostro staff
- 24 La comunicazione

## **L'ATTIVITÀ**

- 27 Agevolazioni commerciali
- 28 Alleanze tra Imprese
- 30 Ambiente e Sicurezza
- 34 Energia
- 35 Finanza d'Impresa
- 36 Fiscale e societario
- 37 Formazione
- 41 Incentivi alle imprese

- 43 Indagini economiche
- 44 Internazionalizzazione
- 48 Sindacale e Welfare
- 50 Lean production
- 51 Rapporti con la scuola
- 52 Rapporti con il territorio
- 54 Start up

## **CORSI E INCONTRI**

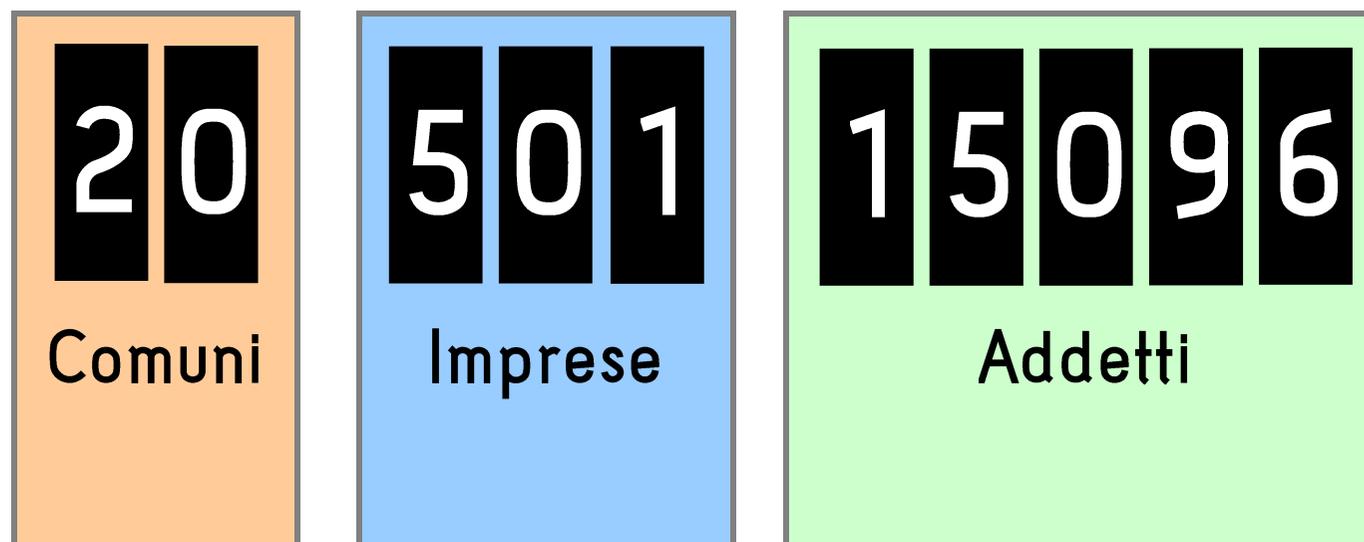
- 56 Ambiente & Sicurezza
- 57 Economia & Finanza d'Impresa
- 57 Energia
- 57 Fiscale & Societario
- 58 Lavoro & Sindacale
- 58 Mercati internazionali
- 58 Organizzazione d'Impresa
- 58 Scuola e Formazione
- 59 Sistema associativo

**L'ASSOCIAZIONE**

## L'IDENTITÀ

Confindustria Alto Milanese, fondata nel 1945, è l'Associazione di rappresentanza delle imprese industriali dell'Alto Milanese, un territorio che comprende 20 Comuni (Legnano, Arconate, Buscate, Busto Garolfo, Canegrate, Castano Primo, Cerro Maggiore, Dairago, Magnago, Nerviano, Nosate, Parabiago, Pogliano Milanese, Rescaldina, Robecchetto con Induno, San Giorgio su Legnano, San Vittore Olona, Turbigo, Vanzaghello, Villa Cortese).

Al 31 dicembre 2013 erano iscritte 501 aziende, nazionali ed internazionali, piccole, medie, grandi e multinazionali, appartenenti a diversi settori di attività, con complessivi 15.096 addetti.



## LA MISSIONE

L'Associazione ha lo scopo di supportare la crescita delle aziende dell'Alto Milanese, sostenendone la capacità competitiva sui mercati, e di creare valore nel lungo termine per i propri iscritti.

L'Associazione favorisce la nascita e l'insediamento nel territorio di nuove iniziative imprenditoriali e la promozione di forme di alleanza e di cooperazione.

L'Associazione non persegue alcun fine politico né di lucro; tutti i proventi sono destinati all'attività istituzionale.

## L'azione dell'Associazione si sviluppa su due direttrici fondamentali

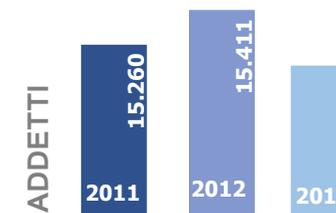
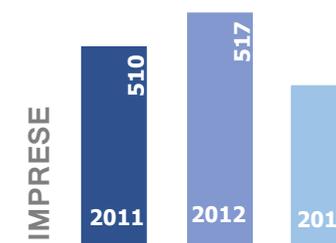
**Rappresentanza e tutela degli interessi** delle aziende nei rapporti con le Istituzioni, la Pubblica Amministrazione, gli Enti, le organizzazioni economiche, sindacali e sociali, per contribuire allo sviluppo del territorio, delle infrastrutture, dei servizi necessari al sistema delle imprese.

**Assistenza e servizi specialistici** alle aziende associate in tutte le aree di attività che le riguardano e promozione di accordi di collaborazione e di iniziative a supporto della competitività.

## GLI ASSOCIATI

### IMPRESE ED ADDETTI AL 31 DICEMBRE 2013

GRUPPI MERCEOLOGICI	IMPRESE		ADDETTI		DIMENSIONE MEDIA AZIENDE
		%		%	
Meccanica	192	38,3%	6674	44,2%	34,8
Terziario	101	20,2%	1503	10,0%	14,9
<i>di cui Terz. Innov.</i>	50	10,0%	395	2,6%	7,9
Tessile	56	11,2%	2813	18,6%	50,2
Chimico/Plastica	61	12,1%	1630	10,8%	26,7
Costruzioni ed Impianti	40	8,0%	739	4,9%	18,5
Calzaturiero	32	6,4%	1340	8,9%	41,9
Varie	19	3,8%	397	2,6%	20,9
<b>TOTALE</b>	<b>501</b>		<b>15.096</b>		<b>30,1</b>



## CLASSI DIMENSIONALI

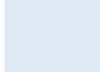
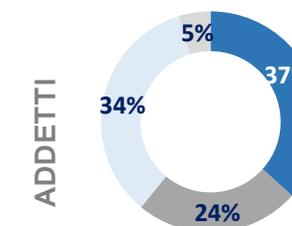
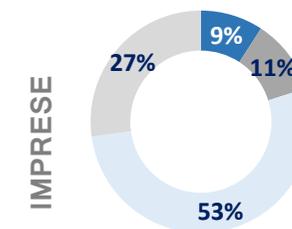
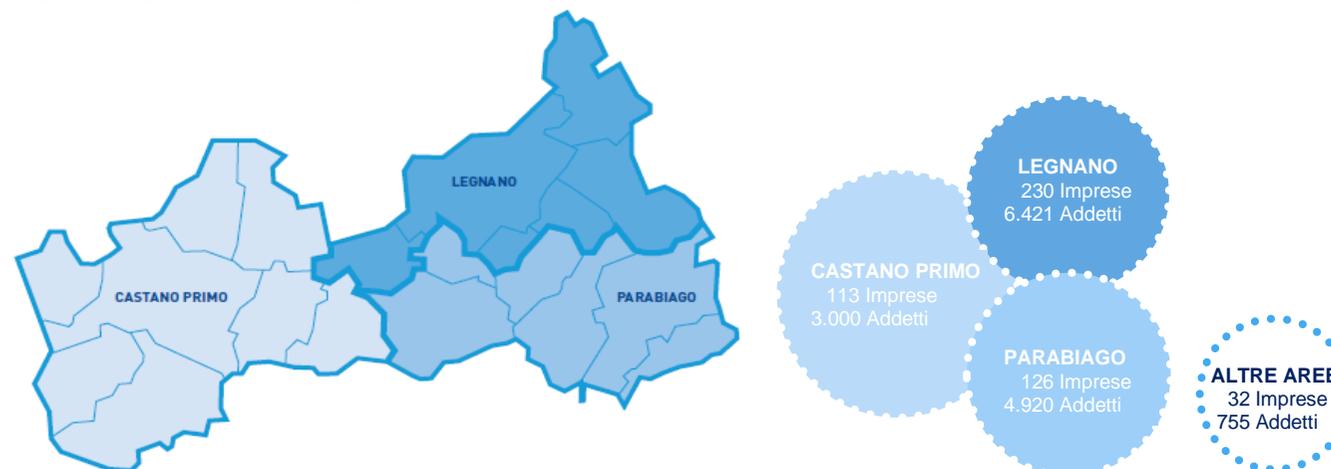
		IMPRESE	ADDETTI
	Micro Impresa	136	709
	Piccola Impresa	264	5.188
	Media Impresa	55	3.661
	Grande Impresa	46	5.538
<b>TOTALE</b>		<b>501</b>	<b>15.096</b>

Tabella elaborata sulla base della definizione comunitaria di piccola, media e grande impresa, tenuto quindi conto del numero di addetti, fatturato, totale dell'attivo di bilancio, controllo societario.



## DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA



**MARKETING ASSOCIATIVO 2013**

GRUPPI MERCEOLOGICI	NUOVE ISCRIZIONI		CESSAZIONI		SALDO	
	IMPRESE	ADDETTI	IMPRESE	ADDETTI	IMPRESE	ADDETTI
Meccanica	6	97	10	260	-4	-163
Terziario	6	33	11	213	-5	-180
Tessile	1	9	2	14	-1	-5
Chimico/Plastica	6	138	2	23	4	115
Costruzioni ed Impianti	4	31	10	93	-6	-62
Calzaturiero	0	0	1	1	-1	-1
Varie	0	0	3	30	-3	-30
<b>TOTALE</b>	<b>23</b>	<b>308</b>	<b>39</b>	<b>634</b>	<b>-16</b>	<b>-326</b>



## AZIONI PER LO SVILUPPO

- Gestione del database "Sviluppo associativo", anche attraverso l'acquisizione di dati da enti esterni e l'utilizzo di informazioni commerciali e di analisi di bilancio.
- Contatti diretti con imprese non associate interessate a problematiche particolari (ambientali, di sicurezza sul lavoro, di PGT, opportunità di finanziamento, ricerca di aree di insediamento, esigenze connesse a procedure sindacali, opportunità di formazione del personale aziendale).
- Diffusione della comunicazione istituzionale dell'Associazione attraverso la stampa ed i notiziari.
- Inoltro ad imprese target, per periodi limitati di tempo, di circolari informative, pubblicazioni di presentazione dell'Associazione, servizi offerti, convenzioni in essere, oltre ad inviti a seminari, incontri e corsi specialistici.

## CONVENZIONI SOTTOSCRITTE CON ALTRE ASSOCIAZIONI

- Sono in essere le **convenzioni di doppio inquadramento** con Assocalzaturifici e Confindustria Alberghi.
- Sono operative le **convenzioni organizzative** con Agespi (Associazione Gestione Sociosanitari e cure Post Intensive) e con AIOP (Associazione Italiana Ospedalità Privata).
- Prosegue l'**accordo interassociativo** con FIAIP (Federazione Italiana Agenti Immobiliari Professionisti).

## COMUNICAZIONE INTERNA

E' stata curata attraverso **lettere del Presidente** e dei Presidenti di Gruppo oltre a **visite aziendali** e **organizzazione di incontri**.

# LA GOVERNANCE

La governance di Confindustria Alto Milanese viene esercitata dai rappresentanti delle imprese iscritte attraverso gli organi e secondo le regole previste dallo Statuto:

**ASSEMBLEA DEI SOCI**  
Con voto proporzionato al  
peso contributivo

**ORGANI DIRETTIVI**  
Presidente, Vice Presidenti,  
Consiglio Direttivo

**ORGANI DI CONTROLLO**  
Giunta, Collegio dei Revisori  
Contabili e Proviviri

## ASSEMBLEA DEI SOCI

Assemblea Generale 2013  
*sessione privata*

Il 10 giugno si è svolta l'Assemblea Generale per l'approvazione del bilancio al 31/12/2012, della delibera contributiva per l'anno 2014 e per l'elezione dei due Vice Presidenti elettivi per il biennio 2013/2015. Sono stati rieletti Luca Rancilio, Vicario (Rancilio Group) ed Eugenio Camera Magni (Nearchimica).

Assemblea Generale 2013  
*sessione pubblica*

Se la centralità del manifatturiero per l'Alto Milanese non si discute, la nuova rivoluzione industriale è già incominciata: l'impresa, grazie alle tecnologie, a partire dalla rivoluzionaria stampa 3D e al preponderante mondo dei bit, passa alla frontiera 2.0.

Manifatturiero 2.0  
Ritorno al Futuro ..  
parliamone



Nella relazione di apertura dell'Assemblea Generale del 21 ottobre, il Presidente di Confindustria Alto Milanese, Gian Angelo Mainini, ha ben evidenziato cosa sia il manifatturiero 2.0. E' la differenziazione del sistema d'offerta che arriva dall'innovazione continua di prodotti e processo, la produzione locale ma con un'attenzione globale, lo scambio e la condivisione di conoscenza che rafforza la catena del valore all'interno della filiera dei produttori.

Partendo da una rilettura della favola apologetica di Barlaam e Ioasaf, la storia bizantina del Buddha minacciato da ogni parte, Mainini ha perfettamente descritto la difficoltà di chi fa impresa oggi: perennemente inseguito da una concorrenza feroce (unicorno impazzito), stretto dalla burocrazia e dal fisco (i topi voraci), la cui base d'appoggio è costantemente minata da credit crunch, costo del lavoro, parassitismi e rendite, inefficienze del sistema (quattro serpenti velenosi), l'imprenditore può e deve farcela da solo.

Alla proposta lanciata da Mainini al Presidente di Regione Lombardia di fare dell'Alto Milanese una zona a burocrazia zero, con regolamenti comunali uniformi, una politica urbanistica metropolitana e tempi autorizzativi normali, Roberto Maroni ha risposto nel suo intervento invitando l'Associazione a unirsi al tavolo di lavoro con il quale la Regione intende valutare i singoli processi autorizzativi da ridurre.

Dopo la relazione di Patrizia Toia, Vice Presidente della Commissione per l'Industria, la Ricerca e l'Energia del Parlamento Europeo, sul valore del manifatturiero come fonte di crescita e di stabilità sociale, le conclusioni dei lavori assembleari sono state affidate a Aurelio Regina, Vicepresidente di Confindustria per lo Sviluppo Economico e per l'Energia. "Fare impresa in Italia è una vera impresa! Bisogna avere il coraggio di portare avanti solo le riforme veramente utili. Il futuro è dell'industria. Dobbiamo farcela per il rispetto che portiamo alle nostre aziende, ai nostri sogni, ai nostri dipendenti".

## ORGANI DIRETTIVI

Presidente



Rappresenta in ogni sede l'Associazione e sovrintende all'andamento della stessa vigilando sull'esecuzione delle delibere degli organi collegiali, sul coordinamento delle attività e di tutte le articolazioni interne. Ricopre altresì la carica di Presidente delle due società controllate: Immobiliare Astra ed Assoservizi Legnano.

Gian Angelo Mainini (Elettromeccanica Colombo), eletto dall'Assemblea Generale 2011 per il quadriennio 2011-2015, fa parte del Consiglio Regionale di Confindustria Lombardia, del Consiglio Direttivo di Assolombarda, della Giunta di Confindustria.

Vice Presidenti

Coadiuvano il Presidente nella realizzazione delle attività e nella rappresentanza dell'Associazione.

**Vice Presidenti elettivi.** In carica per il biennio 2013-2015: *Luca Rancilio* ed *Eugenio Camera Magni* con delega alla "formazione e rapporti con la scuola".

**Vice Presidenti di diritto:** *Mimmo Lobello* (K4B), Presidente del Gruppo Piccola Impresa e *Luca Donelli* (Impresa Donelli), Presidente del Gruppo Giovani Imprenditori.

Consiglio Direttivo

In quanto organo collegiale ristretto, provvede a: definire l'azione a breve termine dell'Associazione ed a pianificare quella a medio-lungo termine; nominare i rappresentanti presso Enti od Organismi esterni; definire con il Presidente le direttive utili per il migliore funzionamento della struttura organizzativa. Esamina ed approva le domande di adesione all'Associazione.

Con il Presidente ed i Vice Presidenti ne fanno parte: Bruno Paneghini, con funzioni di Tesoriere e Giancarlo Vandone (Parcol). Sono altresì componenti il Consiglio, cooptati su proposta del Presidente, Alessandro Spada (Vice Presidente e Delegato di Assolombarda) e Vincenzo Nicolosi (Selex ES).

Il Consiglio si è riunito sette volte.

Ha partecipato con funzione consultiva il Direttore.

## ORGANI DI CONTROLLO

Giunta

Come organo collegiale allargato, rappresentativo delle diverse componenti la base associativa, vigila sul perseguimento dei fini statutari; approva il bilancio preventivo e consuntivo; propone la delibera contributiva per il successivo esame da parte dell'Assemblea; delibera ove necessario sugli atti di carattere patrimoniale e finanziario eccedenti l'ordinaria amministrazione, nonché sulla partecipazione ad Organismi esterni.

Della Giunta fanno parte:

- il Presidente, i Vice Presidenti e gli altri componenti il Consiglio Direttivo
- il Past-President *Corrado Bertelli*
- i Presidenti dei Gruppi di Imprese
- i componenti elettivi. Eletti dall'Assemblea Generale 2012 ne fanno parte: *Daniele Barbone* (B & Partner), *Pia Borgio Landini* (Landini), *Nicola Budelli* (Bama), *Stefano Cattaneo* (Ipg Photonics Italy), *Giovanna Ceolini* (Parabiago Collezioni), *Giorgio Colombo* (Icma San Giorgio), *Mauro Colombo* (Cd Elettrica), *Maria Grazia Fiori* (Heads Hunters), *Alberto Fossati* (Tessiture di Nosate), *Fabrizio Garberi* (Tessitura di Robecchetto Candiani), *Maurizio Olgiati* (Olgiati), *Giancarlo Piatti* (*Ensinger*), *Ernesto Pirovano* (T.T.N.), *Gabriella Rimoldi* (Vito Rimoldi), *Rolando Rotilio* (Color System)
- il cooptato *Corrado Di Rito* (Poste Italiane)

Partecipano, con funzione consultiva:

- gli ex Presidenti: *Antonio Gandolfi*, *Paolo Guaitamacchi* (Le Fattorie del Vento); *Silvano Guffanti* (Forgiatura San Giorgio)
- il Direttore
- i Revisori Contabili
- i Probiviri
- gli invitati: *Valerio Berra* (delegato Assolombarda) ed i componenti il Comitato P.I. *Roberto Carnovali*, *Giuseppe Scarpa*, *Anna Stiatti*.

La Giunta si è riunita sei volte.

**Collegio dei Revisori Contabili** Il Collegio vigila sull'andamento della gestione economico-finanziaria dell'Associazione e sui relativi atti di amministrazione. I componenti del Collegio partecipano senza diritto di voto alle riunioni della Giunta ed il Presidente alle riunioni del Consiglio Direttivo.

Eletti dall'Assemblea Generale 2010 per il quadriennio 2010-2014, ne fanno parte: *Giuseppe Colombo* (Fonderia Quaglia e Colombo), Presidente; *Gualtiero Castiglioni* (Studio Stanglino-Castiglioni); *Ercole Gorlini* (Gorlini Remo).

**Probiviri** Organo tipicamente di controllo etico-giuridico, esprime il proprio parere su qualsiasi controversia che possa sorgere tra gli iscritti e l'Associazione e fra gli associati medesimi. Oltre ai compiti di vigilanza ed eventuale arbitraggio loro riconosciuti, i componenti il Collegio Speciale partecipano senza diritto di voto alle riunioni della Giunta.

Eletti dall'Assemblea Generale 2010 per il quadriennio 2010-2014, ricoprono la funzione: *Silvano Guffanti*; *Virginio Belloni* (Ifaba); *Gianfranco Bigatti* (Giovanni Crespi); *Renzo Massari* (Mollificio Legnanese); *Mario Rizzoli* (avvocato).

Componenti il Collegio Speciale: *Virginio Belloni*, *Silvano Guffanti* e *Renzo Massari*.



## LA PICCOLA IMPRESA

Il Gruppo Piccola Impresa rappresenta, in linea con la situazione nazionale, l'81% delle aziende aderenti all'Associazione.

Presidente P.I. è *Mimmo Lobello*, che è altresì Vice Presidente di diritto dell'Associazione e fa quindi parte del Consiglio Direttivo e della Giunta, oltre che del Comitato Regionale P.I. di Confindustria Lombardia.

Per il 2013, Lobello è stato inoltre confermato componente del **Comitato Tecnico Organizzazione di Confindustria**, nel cui ambito ha assunto il coordinamento del gruppo di lavoro "Contesto esterno e formule organizzative", che ha l'obiettivo di individuare, a fronte della razionalizzazione del Sistema Confindustria (c.d. Riforma Pesenti), risposte organizzative concrete per consentire alle Associazioni di continuare ad operare in modo efficiente.

Mimmo Lobello è stato nominato nel CdA di Sipi, la Società editoriale di Confindustria che pubblica libri, ricerche (es. Centro Studi) e riviste (L'Imprenditore, Quale Impresa, ecc.).

Il Presidente è coadiuvato dal **Comitato Piccola Impresa**: *Giuseppe Scarpa* (Freccia International) Vice Presidente; *Daniele Barbone*; *Nicola Budelli*; *Roberto Carnovali* (Carnovali Telecomunicazioni); *Gabriella Rimoldi*; *Anna Stiatti* (Rain).

Nel 2013 il Comitato si è riunito due volte con il compito di revisionare il Regolamento del Gruppo per coniugare gli indirizzi del Comitato Piccola Impresa dell'Associazione di Legnano con gli orientamenti di altri gruppi Piccola Impresa territoriali, in primis quello di Piccola Industria nazionale.

Questi i punti essenziali del nuovo Regolamento:

- adeguata rappresentatività all'interno degli organi associativi
- attenzione alle esigenze e alle problematiche della piccola impresa dell'Alto Milanese
- ampia possibilità per gli imprenditori di accedere alle cariche associative

Il nuovo Regolamento è entrato in vigore il 18 luglio 2013, dopo essere stato approvato dall'Assemblea annuale della Piccola svoltasi in giugno e dalla Giunta dell'Associazione, come stabilisce lo Statuto di Confindustria Alto Milanese.

### Attività **Rinnovo dell'accordo con Banca Intesa Sanpaolo**

L'accordo "Dare valore alle imprese: estero, crescita, nuova imprenditoria" sottoscritto in maggio dai Presidenti dei Gruppi Piccola Industria delle 12 Associazioni territoriali lombarde, mette a disposizione delle PMI del "Sistema Confindustria" risorse per finanziare progetti imprenditoriali di qualità (internazionalizzazione, innovazione, crescita dimensionale, sviluppo della nuova imprenditorialità).



### Ready to learn: gli imprenditori a lezione di best practices

È proseguito anche nel 2013 il ciclo di serate, organizzato dal Comitato Piccola Impresa, per imprenditori e manager su argomenti strategici per l'attività imprenditoriale, con lo scopo di favorire lo scambio di esperienze tra i partecipanti e la costruzione di un "prontuario per la direzione d'impresa".

All'incontro organizzato in aprile "Insieme per vincere: le imprese fanno rete!" sono intervenuti Aldo Bonomi e Fulvio D'Alvia, rispettivamente Presidente e Direttore di RetImpresa, che hanno descritto nel concreto l'utilità, i vincoli e le "regole del gioco" dei contratti di rete; Alberto Ribolla, Presidente di Lombardy Energy Cluster, e Fausto Gazzardi (Tacchificio Villa Cortese) hanno portato la loro testimonianza sui vantaggi e le opportunità derivanti dal "fare rete". Oltre 50 gli imprenditori presenti alla serata.



### PMI DAY 2013. I ragazzi a lezione in fabbrica

La quarta edizione di 'Industriamoci', la giornata organizzata dalla Piccola Industria di Confindustria in occasione della quale le PMI aprono le porte dei propri stabilimenti agli studenti e agli insegnanti, ha fatto tappa nella 'culla della scarpa'.



Oltre un centinaio i ragazzi delle scuole medie (Scuola Media di Arconate e Buscate) e degli istituti tecnici del territorio (Bernocchi e Dell'Acqua di Legnano, Marcora di Inveruno), coinvolti dal Gruppo Piccola nelle visite in aziende associate che si sono svolte in novembre a Parabiago.

Dupliche l'obiettivo: da un lato aiutare concretamente i più giovani ad orientarsi nella scelta del percorso formativo superiore, dall'altro mostrare da vicino agli studenti degli Istituti tecnici, che hanno già scelto un indirizzo specialistico, come lavorano le figure professionali in cui possono identificarsi.

Per l'edizione 2013 è stato scelto il settore calzaturiero di Parabiago, con il coinvolgimento di Fratelli Rossetti, Parabiago Collezioni, Roveda, aziende che sono esempio di quell'industria calzaturiera che vince grazie ad una filiera "Made in Italy" capace di unire la lavorazione tradizionale alle più avanzate tecnologie.

Per far toccare con mano ai ragazzi il lavoro in fabbrica, il programma della giornata ha previsto, oltre alla visita dei reparti produttivi, workshop in cui i manager aziendali hanno mostrato cosa significano realmente parole come "progettazione", "produzione" e "interazione con il mercato".

## I GIOVANI IMPRENDITORI



Il Gruppo Giovani Imprenditori (72 iscritti a fine 2013), da sempre palestra di formazione dell'Associazione, ha l'obiettivo di diffondere i valori e la cultura d'impresa nella società civile, di favorire la crescita professionale dei propri aderenti e di accrescere lo spirito associativo.

Attraverso la presenza del suo Presidente nel Consiglio Direttivo e nella Giunta, il Gruppo partecipa attivamente alla vita di Confindustria Alto Milanese, concentrandosi su tematiche complementari rispetto a quelle storicamente presidiate dall'Associazione, con un focus particolare sullo sviluppo del capitale umano.



Il Gruppo ha partecipato intensamente all'organizzazione di numerose attività a livello locale, regionale e nazionale.

Alle riunioni del Consiglio Centrale presso Confindustria partecipano il Presidente, Luca Donelli, ed i consiglieri Paola Guffanti e Daniele Barbone. E' proseguita inoltre l'attività di Luca Donelli in qualità di Sherpa della Delegazione Italiana al G20 dei Giovani Imprenditori.

Il Presidente Donelli e una rappresentanza di iscritti hanno partecipato ai convegni nazionali dei Giovani Imprenditori di Santa Margherita Ligure ("Scateniamoci. Liberiamo l'Italia da vincoli e catene", 7 e 8 giugno) e di Napoli ("Diamoci un taglio", 18 e 19 ottobre).

Le attività della commissione "Scuola" sono state seguite, a livello nazionale, da Paola Guffanti e, a livello regionale, da Stefania Solari, che, proprio a riconoscimento del suo impegno, è stata inserita con delega all'education, per il biennio 2013-15, nella squadra dei Vice-Presidenti del Comitato Regionale a supporto del Presidente Regionale, Stefano Poliani. Daniele Barbone ha completato il suo mandato di Consigliere Regionale e collaborato all'organizzazione del 43° Convegno di Santa Margherita Ligure.

### Attività **Social2Business**

L'evento all'insegna del networking, giunto alla seconda edizione, è stato organizzato in novembre a Palazzo Mezzanotte di Milano, da diversi Gruppi Giovani lombardi. Una giornata di riflessione focalizzata sui megatrend mondiali e sull'internazionalizzazione, con un panel introduttivo, due meeting d'approfondimenti, business matching correlati e per chiudere una cena "social"; tutto per cercare insieme di costruire sinergie e nuovi modelli d'impresa. Luca Donelli è stato tra i relatori del panel introduttivo ed ha condiviso le sue esperienze nell'ambito di piattaforme internazionali di collaborazione.

### **Il Consiglio Direttivo presso la Redazione de l'Informazione**

Poiché tra gli obiettivi del programma del Gruppo Giovani vi è quello di intensificare il contatto con il territorio, in marzo il Gruppo ha tenuto il proprio Consiglio nella sede della redazione del giornale "L'informazione" di Busto Arsizio. Durante l'incontro si è parlato della situazione economica europea e nazionale e si sono approfondite le problematiche del tessuto imprenditoriale locale.

### **Il Ratto d'Europa, per un'archeologia dei saperi comunitari**

Il Presidente Luca Donelli è stato coinvolto nello spettacolo teatrale organizzato a Modena, tra gli altri, dal Gruppo Giovani Imprenditori di Modena, per riflettere e discutere del ruolo dell'Unione Europea.

### **Scambio degli auguri di Natale**

In occasione dell'esposizione temporanea di "Un'opera in Comune", allestita presso la Sala degli Stemmi di Palazzo Malinverni a Legnano, il Gruppo ha organizzato con i Giovani della Famiglia Legnanese il tradizionale scambio degli Auguri di Natale. A fare gli onori di casa i Presidenti dei due Gruppi, Luca Donelli, ed Alessio Marinoni della Famiglia Legnanese.

## **Rapporti con la Scuola**

Il Gruppo Giovani Imprenditori ha assicurato il proprio sostegno alle iniziative "Management Game" e "Impresa Formativa Simulata", realizzate in collaborazione con le scuole superiori del territorio.

### **Management Game**

Il torneo tra scuole, giunto alla 6<sup>a</sup> edizione, simula la gestione di un'impresa attraverso l'uso di uno strumento altamente interattivo in grado di riprodurre il funzionamento di un'azienda in concorrenza con altre all'interno di uno stesso mercato.

Alla competizione 2013 hanno partecipato complessivamente 210 studenti, suddivisi in 52 squadre, delle classi IV degli Istituti Liceo Galileo Galilei, I.S Dell'Acqua, ITIS, IPSIA Bernocchi di Legnano, I.S. Maggiolini di Parabiago. Vincitori gli studenti dell'Istituto dell'Acqua di Legnano, che sono stati premiati nel corso dell'Aperitivo di Natale.

### **Impresa Formativa Simulata**

E' proseguita la collaborazione al progetto 'Impresa Formativa Simulata' tra il nostro Gruppo Giovani e le Scuole del territorio, con ben quattro aziende simulate che fanno rete tra loro in una logica cliente-fornitore (Baby Glam, Frenetica, IRMA Group, Web@site).

Tema approfondito nel 2013 la Responsabilità Sociale d'Impresa, ossia come le aziende, impiegate principalmente nel generare valore, possono al tempo stesso contribuire a scopi sociali e alla tutela dell'ambiente, integrando tali obiettivi nella propria strategia commerciale e nella gestione operativa.

I dati, raccolti ed elaborati dagli studenti attraverso un questionario diffuso alle imprese associate, sono stati illustrati nel corso del Convegno '**Impresa Formativa Simulata: Sinergia Scuola Impresa-Territorio**', svoltosi a fine febbraio.

## **Incontri con delegazioni straniere**

### **G20 Young Entrepreneurs' Alliance Summit**

Quattrocento giovani imprenditori dei 20 Paesi più industrializzati del mondo si sono riuniti a metà giugno a Mosca per il G20 Young Entrepreneurs' Alliance Summit con l'obiettivo di identificare delle strategie per uscire dalla crisi. Tra loro il Presidente del Gruppo, e Sherpa della Delegazione Italiana, Luca Donelli, ed il Vice Presidente, Daniele Barbone.

### **G20 YEA Leadership Assembly di Riyadh**

Il Presidente Luca Donelli ha partecipato a fine ottobre alla G20 YEA Leadership Assembly di Riyadh con l'obiettivo di pianificare il prossimo Summit che si svolgerà a Sydney nel Luglio 2014.

## I GRUPPI MERCEOLOGICI

L'Associazione è organizzata in gruppi di imprese aventi interessi comuni e/o complementari in ragione del settore merceologico di appartenenza e delle caratteristiche dell'attività esercitata.

Attualmente sono costituiti 7 Gruppi, i cui Presidenti, rinnovati dalle rispettive Assemblee per il biennio 2013-2015, sono entrati di diritto a far parte della Giunta dell'Associazione: **Gruppo Meccanico**, *Andrea Massari* (Mollificio Legnanese); **Gruppo Tessile**, *Vincenzo Bianchi* (Mimoska); **Gruppo Calzaturiero**, *Giovanna Ceolini* (Parabiago Collezioni); **Gruppo Chimico/Materie Plastiche**, *Andrea Bienati* (Icap Leather); **Gruppo Costruzioni Edili, Materiali ed Impianti**, *Alberto Gorlini* (Gorlini Remo); **Gruppo Terziario Innovativo**, *Fabio Chinaglia* (Eco-Mind); **Gruppo Terziario Industriale**, *Alberto Riva* (Ecologica Naviglio).

## LE DONNE IMPRENDITRICI

Il Gruppo ha l'obiettivo di valorizzare il lavoro ed il ruolo delle donne imprenditrici con attività e momenti di incontro orientati allo sviluppo dell'imprenditoria femminile ed alla promozione della cultura d'impresa.

Coordinati da Gabriella Rimoldi, sono stati organizzati incontri a rotazione nelle aziende per conoscere e condividere le esperienze e gli approcci messi in campo per superare il periodo contingente.

## IL SISTEMA CONFINDUSTRIA

Confindustria Alto Milanese è una delle 97 Associazioni territoriali di Confindustria, cui aderisce, acquisendo per sé e le imprese iscritte i relativi obblighi e diritti, assumendo il ruolo di componente territoriale della maggiore organizzazione rappresentativa delle imprese manifatturiere e dei servizi in Italia.

Le Associazioni territoriali sono raggruppate in 18 Federazioni Regionali, tra le quali Confindustria Lombardia, dove Confindustria Alto Milanese è presente insieme ad altre 11 Associazioni territoriali.

La partecipazione ad un unico Sistema ha richiesto anche nel 2013 la presenza in una serie di Organi, Commissioni, Gruppi di lavoro necessari per assicurare una comune linea di azione verso obiettivi condivisi.

Ulteriori impegni istituzionali sono derivati dalla nostra presenza in Federmeccanica, oltre che dagli stretti rapporti di collaborazione da tempo in essere con Assolombarda e Assocalzaturifici.

**Riforma Pesenti** Nel 2013 Confindustria ha avviato la propria riforma organizzativa attraverso l'approvazione di un documento di attuazione elaborato dalla "Commissione Pesenti", che definisce le linee di evoluzione del Sistema, recependo le richieste di cambiamento provenienti dalla base associativa. In prospettiva, Confindustria sarà caratterizzata da una presenza territoriale non più su base provinciale, ma aperta ad una flessibile "perimetrazione interprovinciale", con presidi diffusi e capaci di interpretare la particolarità dei singoli tessuti produttivi. La riforma punta ad uno snellimento dei processi decisionali e ad un alleggerimento delle strutture organizzative, ma al tempo stesso vuole arrivare ad un forte recupero del "core business" del Sistema, rimettendo al centro l'impresa industriale manifatturiera.

La Riforma inoltre semplificherà gli Organi associativi riducendoli nei numeri, ma con competenze focalizzate e complementari. Oltre alla modifica dello Statuto di Confindustria è prevista anche l'adozione di un nuovo Codice Etico e l'istituzione di un Consiglio di Indirizzo Etico e Valoriale a sostegno dei valori a tutela dell'integrità, eticità e trasparenza dei comportamenti organizzativi.

**Confindustria** **Assemblea Generale**

Presidente e Delegati

**Giunta**

Il Presidente Mainini è stato nominato membro di Giunta di Confindustria per il biennio 2013-2015

**Consulta dei Presidenti**

**Gruppo Piccola Impresa**

Consiglio Centrale, Comitato Tecnico Organizzazione, Coordinamento Gruppo di lavoro "Contesto esterno e formule organizzative" (Presidente PI e Direttore)

**Gruppo Giovani Imprenditori**

Consiglio Centrale (Presidente GGI e Delegato) e Commissioni

**Confindustria Lombardia** **Giunta e Consiglio Regionale**

Presidente

**Collegio dei Revisori Contabili**

Antonio Gandolfi

**Comitato Regionale Piccola Industria**

Presidente Gruppo Piccola Impresa

**Coordinamento Regionale del Terziario Avanzato per i Servizi Innovativi e Professionali**

Presidente Gruppo Terziario Innovativo

**Gruppo Giovani Imprenditori**

Consiglio Regionale (Presidente e Delegati) e Commissioni

- Assolombarda** **Consiglio Direttivo**  
Presidente
- Giunta**  
Presidente e Paolo Guaitamacchi
- Federmeccanica** **Assemblea**  
Presidente Gruppo Meccanici
- Delegato Permanente Piccola**  
Giuseppe Scarpa da gennaio 2013
- Revisore dei Conti**  
Eugenio Colombo
- Assocalzaturifici** **Giunta**  
Presidente Gruppo Calzaturiero Giovanna Ceolini, Diego Rossetti e Lina Osto
- Consiglio Direttivo**  
Diego Rossetti (Vice Presidente)
- Assocomaplast** Dal 2010 Giorgio Colombo (ICMA San Giorgio) è Presidente dell'Associazione dei costruttori di macchine per la lavorazione di materie plastiche e gomma
- ACIMGA** Fino a giugno 2013 Felice Rossini (Rossini) è stato Presidente dell'Associazione dei costruttori di macchine per l'industria grafica, cartotecnica e cartaria ed è Presidente di Centrexpo azienda di proprietà di Acimga, che si occupa dell'organizzazione di fiere, eventi e convegni
- Assobeton** Dal 2012 Fabrizio Mascazzini (E.MA Prefabbricati) è componente la Giunta di Assobeton, l'Associazione Nazionale dei produttori di manufatti cementizi
- Assofond** Dal 1995 Eugenio Colombo (Fonderia Getti Speciali) è Past President e componente la Giunta della Federazione Nazionale delle Fonderie
- Federacciai** Dal 2012 Silvano Guffanti è Probiviro dell'Associazione delle Imprese Siderurgiche Italiane
- Federchimica** Dal 2010 Antonio Gandolfi è componente la Giunta della Federazione Nazionale dell'Industria Chimica.  
Nel 2013 Gandolfi ha assunto la presidenza di AISPEC, il principale gruppo merceologico di Federchimica che rappresenta le imprese della chimica fine e delle specializzazioni chimiche

- SMI Sistema Moda Ialia** Dal 2012 Gianluigi Candiani (Tessitura di Robecchetto Candiani) è componente la Giunta della Federazione Tessile Moda
- UCIMU** Dal 2000 Flavio Radice (Pietro Carnaghi) è Past President e componente il Consiglio Direttivo dell'Associazione dei costruttori italiani di macchine utensili.  
Dal 2012 Giulio Maria Giana (Giuseppe Giana) è Vice Presidente di UCIMU

## LE SOCIETA' COLLEGATE

### CONTROLLATE

**Assoservizi Legnano** La società, interamente controllata da Confindustria Alto Milanese, fornisce servizi specialistici.

**Presidente**

Gian Angelo Mainini

**Consiglieri**

Andrea Pontani e Antonio Gandolfi

Anche nel 2013 le principali voci di attività sono state rappresentate da: organizzazione di corsi; predisposizione richieste di finanziamenti agevolati; elaborazione cedolini paga; traduzioni; informazioni commerciali; consulenza ambientale e sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.



**Immobiliare Astra** La Società è proprietaria dell'immobile in cui ha sede Confindustria Alto Milanese.

**Presidente**

Gian Angelo Mainini

**Consiglieri**

Corrado Bertelli, Eugenio Colombo, Antonio Gandolfi e Andrea Pontani

Anche nel 2013 l'Associazione ha incrementato la propria partecipazione rilevando quote di soci che hanno ritenuto di alienarle per diversi motivi.



**PARTECIPATE**

**Euroimpresa Legnano** Società consortile, a maggioranza pubblica, è l'Agenzia di sviluppo dell'Alto Milanese

**Presidente**

Fabio Colombo (Giola Service)



**Centrocot** Sostiene, attraverso servizi specializzati, lo sviluppo tecnologico e commerciale delle aziende operanti nella filiera tessile-cotoniero-abbigliamento



**Assocaaf** Centro di assistenza fiscale delle Associazioni Industriali della Lombardia



**RetImpresa** Agenzia confederale per le reti di imprese, favorisce il coordinamento delle Associazioni di Confindustria sui nuovi modelli di aggregazione, previsti dal "contratto di rete"

**PROMOSSE DALL'ASSOCIAZIONE**

**Confidi Province Lombarde** La Cooperativa eroga garanzie sul credito bancario alle piccole e medie imprese

**Consigliere e componente il Comitato Esecutivo**

Andrea Pontani, Direttore dell'Associazione



**Energi.Va** Il Consorzio consente alle imprese di accedere, aggregando la domanda, alle migliori offerte di energia elettrica e gas metano

**Consigliere**

Rolando Rotilio

**Energy Cluster** L'Associazione aggrega le imprese lombarde che costruiscono impianti, macchinari e componenti utilizzati per la generazione e la distribuzione di energia

Fanno parte del Consiglio Direttivo, rinnovato nel giugno 2012:

**Presidente** Alberto Ribolla

**Vice Presidente** Gian Angelo Mainini

Marino Dotto (Franco Tosi Meccanica); Luca Donelli e Marco Ciapparelli (E.C.M. Engineering)



## IL NOSTRO STAFF



### DIREZIONE GENERALE

Rispondendo direttamente al Presidente, il **Direttore** Andrea Pontani ha provveduto all'esecuzione delle delibere degli organi direttivi, alle cui riunioni ha partecipato come Segretario, ed ha altresì curato l'attività delle società controllate dall'Associazione ed assicurato il coordinamento con gli enti collegati.

### LE AREE E GLI UFFICI

In relazione alla propria missione, Confindustria Alto Milanese svolge attività di lobby e di servizio in un contesto in continua evoluzione che rende necessaria un'organizzazione snella e flessibile, capace di anticipare e rispondere alle esigenze delle aziende che competono in un mercato dinamico.

L'attività dell'Associazione, strutturata per **Area**, è stata curata dai singoli Uffici avvalendosi essenzialmente di collaboratori interni.

A queste si sono affiancate: Amministrazione; Segreteria e Servizi generali. Per l'Area Fiscale e Societario il servizio viene reso dagli Uffici di Assolombarda sulla base degli accordi intercorrenti tra le due Associazioni.

Il numero dei collaboratori si è mantenuto a quindici, con un'età media di 46 anni; il 66% del personale è costituito da donne. Le controllate Assoservizi ed Astra si sono avvalse anche della collaborazione di personale distaccato a tempo parziale dall'Associazione.

**15** persone

**66%**



**20%** quota di lavoro part-time

#### COMPOSIZIONE DELL'ORGANICO PER CATEGORIA

Dirigenti	1
Funzionari	11
Impiegati	3

#### LAUREATI E DIPLOMATI SU TOTALE ADDETTI

Laureati	6
Diplomati	5
Altro	4

#### PERCENTUALE DONNE SU TOTALE PERSONALE E FUNZIONARI

Donne su totale personale	66%
Donne su totale funzionari	63%

#### ANZIANITÀ LAVORATIVA ED ETÀ ANAGRAFICA

Anzianità lavorativa media	16 anni
Età anagrafica media	46 anni

#### Formazione e sviluppo del personale

Per orientare l'organizzazione verso modelli capaci di rispondere ai bisogni ed alle attese delle imprese, abbiamo posto particolare attenzione allo sviluppo del "capitale umano", con importanti investimenti sulla formazione.

**68**  
giornate di  
formazione

Il nostro personale (grazie anche alle opportunità offerte da Fondimpresa) ha frequentato sia corsi "in house" sia in Confindustria per complessive 68 giornate di formazione.

Oltre all'aggiornamento "tecnico-professionale" dei collaboratori, sono stati organizzati corsi per migliorare i processi di sviluppo associativo, condividere i valori e la visione dell'Associazione e sviluppare una cultura manageriale.

#### Attività svolta

L'assistenza resa dagli Uffici come consulenza e tutoraggio, ed in alcuni casi anche come supporto diretto agli adempimenti aziendali, le iniziative avviate, i progetti seguiti, gli interventi curati al fine della rappresentanza generale degli interessi delle imprese sono indicati in sintesi nella successiva sezione di questa Relazione.

I "contatti" con i singoli associati hanno superato il numero di **7.236**. Centinaia le procedure e le controversie sindacali seguite, individuali o collettive. Migliaia i partecipanti a corsi, convegni, momenti di aggiornamento. Oltre **diecimila** le ore di formazione erogate.



## LA SEDE

Nel corso del 2013 si è provveduto ad interventi di ordinaria **manutenzione** dell'immobile ed è altresì stato avviato un progetto di ammodernamento del sistema informatico (nuovo hardware) e sostituzione del CRM e del sito dell'Associazione, da concludersi nel 2014.

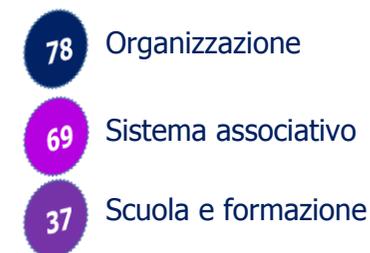
E' stato dato corso agli **adempimenti** previsti dal D.Lgs. 81/08 (esercitazione antincendio, riunione periodica, sorveglianza sanitaria), oltre che dalle disposizioni vigenti in materia di protezione dei dati personali.

## LA COMUNICAZIONE

Informazioni alle imprese

**861**  
circolari

La necessità di provvedere ad un'informazione utile, aggiornata e tempestiva ha comportato un impegno considerevole nell'approfondimento degli argomenti e nell'elaborazione dei testi delle 861 circolari, pubblicate in tempo reale sul sito ed inviate agli associati il giorno seguente attraverso il servizio Newsletter con e-mail personalizzate.



**Sito internet** Il sito internet **www.confindustria-am.it** è lo strumento più utilizzato dalle imprese per accedere ai servizi che l'Associazione eroga. Particolare attenzione, oltre alle circolari, è stata data alle sezioni Scadenziario, Eventi e Corsi, Documenti, Convenzioni.

Nella home page del sito si trova **"Imprese in vetrina"**, una sezione pubblica dedicata alle aziende associate interessate a far conoscere i propri prodotti e/o servizi. Una cinquantina le imprese che stanno utilizzando il servizio.

Alineas

oltre  
**750**  
copie  
distribuite  
ogni 3 mesi

Il trimestrale, nella sua nuova colorata veste grafica, rappresenta un momento di approfondimento di temi di attualità, di questioni di interesse delle imprese ed al tempo stesso di richiamo dell'attività svolta dall'Associazione e dal Sistema Confindustria.



Il periodico è stato inoltrato, oltre che agli associati, ad un numero rilevante di referenti esterni, istituzioni, banche ed imprese del territorio.

Un anno di attività



Si è provveduto alla stesura della relazione sull'attività svolta l'anno precedente.

Il fascicolo, distribuito agli iscritti ed agli stakeholders del territorio in occasione dell'Assemblea Generale, è stato inserito nella brochure di presentazione dell'Associazione e diffuso nell'ambito dell'attività di promozione.

Rapporti con i media

**25**  
comunicati  
stampa

Grande attenzione è stata data ai rapporti con la stampa locale, sempre informata ed invitata agli eventi promossi dall'Associazione.

Si è provveduto ad organizzare conferenze stampa di promozione di alleanze tra imprese e nuovi accordi sottoscritti con le banche; diramare oltre venticinque comunicati stampa; rilasciare interviste e interventi per segnalare o ribadire le criticità del sistema e le istanze del mondo produttivo; avviare in collaborazione con OK Radio, giovane web radio legnanese, interviste con imprenditori associati nella trasmissione 'Aperitivi aziendali'.

Partecipazione ad eventi

Per quanto impegnativa, si è cercato di assicurare la più ampia partecipazione ad eventi esterni, importanti occasioni di approfondimento e di scambio di esperienze, ma anche utili momenti di comunicazione e marketing associativo per far conoscere ciò che l'Associazione ed il sistema Confindustria fanno quotidianamente a favore dello sviluppo del territorio e dell'industria.

**L'ATTIVITA'**

## AGEVOLAZIONI COMMERCIALI

### CONVENZIONI

**83**  
opportunità  
di risparmio  
per le nostre  
imprese

Gli accordi stipulati dall'Associazione e da Confindustria consentono alle imprese di acquistare beni e servizi a condizioni più vantaggiose di quelle che otterrebbero singolarmente.

Nel corso del 2013 alle convenzioni già in essere si sono aggiunte:

- Negozi ed outlet: Crespi Bonsai
- Viaggi: EasyJet

Complessivamente, le convenzioni al 31 dicembre 2013 erano pari a 83 e riguardavano:

- |                             |                                    |
|-----------------------------|------------------------------------|
| ▶ AGEVOLAZIONI FINANZIARIE  | ▶ INFORMAZIONI COMMERCIALI         |
| ▶ AMBIENTE IGIENE SICUREZZA | ▶ IMMOBILI INDUSTRIALI             |
| ▶ ASSICURAZIONI             | ▶ INNOVAZIONE TECNOLOGICA          |
| ▶ ASSISTENZA FISCALE        | ▶ INTERNAZIONALIZZAZIONE           |
| ▶ BANCHE                    | ▶ MARCHI E BREVETTI                |
| ▶ CARBURANTI                | ▶ NEGOZI ED OUTLET                 |
| ▶ CARTE DI CREDITO          | ▶ NOLEGGIO AUTO AZIENDALI          |
| ▶ CONSULENZE LEGALI         | ▶ NORME TECNICHE E CERTIFICAZIONI  |
| ▶ COMUNICAZIONE E IMMAGINE  | ▶ PAGHE E CONTRIBUTI               |
| ▶ ENERGIA ELETTRICA E GAS   | ▶ PRODOTTI E SERVIZI PER UFFICIO   |
| ▶ FORMAZIONE                | ▶ RICERCA & GESTIONE DEL PERSONALE |
| ▶ HOTEL E RISTORAZIONE      | ▶ TELEFONIA                        |
| ▶ INFORMATICA               | ▶ VIAGGI                           |

Sul nostro sito internet ([www.confindustria-am.it](http://www.confindustria-am.it)) è presente l'elenco completo.



## ASSOSERVIZI LEGNANO SRL

Gli associati hanno altresì potuto fruire a condizioni preferenziali di ulteriori supporti forniti da Assoservizi Legnano. La società, avvalendosi di un gruppo di professionisti esterni con elevata competenza ed esperienza, offre un'ampia gamma di servizi specialistici che nel 2013 hanno riguardato:

- organizzazione di corsi di formazione a "catalogo"
- realizzazione di corsi di formazione "su misura" in base alle specifiche esigenze delle imprese
- elaborazione di cedolini paga e gestione di adempimenti connessi
- informazioni commerciali
- istruttoria di pratiche di finanziamento agevolato
- voucher per servizi di consulenza per l'internazionalizzazione
- consulenza in materia ambientale e di sicurezza (medico competente, RSPP esterno)

## ALLEANZE TRA IMPRESE

L'Associazione è da tempo impegnata nella **promozione dei clusters**, filiere produttive che consentono alle imprese di fare "massa critica" e di crescere lungo la catena del valore, collaborando tra loro e superando la semplice logica del supply chain.

Due sono i principali clusters che vedono la presenza di alcune decine di aziende associate.

### Lombardy Energy Cluster



Promosso da Confindustria Alto Milanese nel 2009, conta oggi un centinaio di imprese della filiera dell'energia distribuite su tutto il territorio lombardo.

Nel 2013 l'attività del Cluster ha riguardato principalmente il processo di implementazione delle proprie aree e tecnologie di riferimento per adeguarsi al contesto in cui opera a livello regionale ed europeo.

Queste le aree operative in cui si articola il Cluster:

- Energia convenzionale e nucleare
- Energie rinnovabili
- Trasmissione e distribuzione, Smart Grids
- Efficienza energetica
- Ricerca, Innovazione trasferimento tecnologico

- Creatività
- Internazionalizzazione

Queste le principali attività svolte:

- **Consolidamento rete ICN (International Cleantech Network)**

Il Cluster è stato selezionato per ottenere la qualifica di **European Strategic Cluster Partnership**

- **Partecipazione ed organizzazione di incontri internazionali**

International Cleantech Convention (Germania - maggio); incontro b2b con aziende francesi provenienti dalla Regione di Rhone Alpes (Italia - ottobre); Zero Net City (USA Colorado - ottobre); incontro con primo ministro serbo (Italia - giugno); incontro con delegazione governo iracheno (Italia - settembre) per illustrare il modello cluster. Infoday nucleare per presentare ed approfondire il mercato del nucleare a livello internazionale con cenni sulle tecnologie ed i componenti. E' stato stilato un elenco di aziende che possono essere coinvolte nella realizzazione di impianti nucleari

- **Incontri con buyers di grandi aziende del mercato dell'energia**

A novembre è stato organizzato un incontro con la Technip Italy per favorire l'avvio di possibili collaborazioni e presentarsi come potenziali fornitori

#### Distretto Aerospaziale Lombardo

Aggrega le più importanti aziende del settore aerospazio, tra cui sei imprese nostre associate. Tra le principali attività svolte nel 2013:

- **Focus Group tematici**

Quattro sono i Focus Group avviati (Ala Fissa, Ala Rotante, Sistemi Elettronici Avanzati, Spazio) per favorire la crescita tecnologica delle imprese mediante la partecipazione a specifici progetti pilota da Programmi Strategici (Flagship Programs)

- **Partecipazione a fiere internazionali**

Aerospace Cluster Day (presso Regione Lombardia); Paris Air Show Le Bourget - giugno 2013, AIRET di Rimini - ottobre 2013, Aerospace & Defence Meetings di Torino - ottobre 2013, e AIRTEC di Francoforte - novembre 2013; incoming con il Distretto dei British Midlands, organizzato in collaborazione con il Consolato Britannico di Napoli e Milano

#### RetImpresa

RetImpresa ed ICE hanno firmato un accordo finalizzato ad assicurare servizi (es. assistenza nella ricerca di partner, informazioni e consulenze specialistiche su aspetti doganali e legali) alle imprese che sottoscrivono un contratto di rete per l'estero.

Sul sito di RetImpresa ([www.retimpresa.it](http://www.retimpresa.it)) è stato attivato un collegamento che permette alle imprese di:

- inviare i programmi di rete per l'internazionalizzazione e l'export
- ricevere una valutazione gratuita di "prefattibilità" da parte di ICE con indicazioni e suggerimenti utili per migliorare il programma
- usufruire di servizi da catalogo ICE con uno sconto del 25%, qualora la rete sia associata a RetImpresa

Sul fronte normativo, è stata introdotta la possibilità per le reti di imprese di assumere soggettività giuridica (c.d. Rete soggetto), è stata sancita l'ammissibilità a partecipare alle gare d'appalto e sono state infine confermate le agevolazioni fiscali sugli utili delle imprese aderenti alle reti.



Nel corso del 2013 il nostro Desk Alleanze, al quale si sono rivolte 12 imprese, principalmente di piccola dimensione, ha realizzato attività di:

- ricerca partner per lo sviluppo di alleanze
- consulenza operativa sull'inquadramento normativo delle forme di aggregazione
- organizzazione di corsi di formazione e seminari di approfondimento per sviluppare all'interno delle imprese associate quelle competenze manageriali utili alla creazione e gestione operativa delle aggregazioni
- assistenza legale per la redazione dei contratti di rete
- ricerca di incentivi e finanziamenti bancari per alimentare l'aggregazione con nuove risorse

Sempre nel 2013 si è concluso il progetto PAL (Punto Alleanze Lombardia), partenariato che riunisce le attività e le competenze in materia di reti d'impresa di sei Associazioni confindustriali della Lombardia.

## AMBIENTE E SICUREZZA

L'Area svolge attività di informazione, formazione e consulenza su tutte le tematiche ambientali e di sicurezza e sui relativi adempimenti. Si aggiunge un'intensa attività di assistenza e di affiancamento nella gestione dei rapporti con gli enti e gli organi di vigilanza e controllo e nella predisposizione delle relative pratiche autorizzative (ad esempio: gestione dei rifiuti industriali, emissioni in atmosfera, inquinamento acustico, ecc.).

Sempre mantenuti i contatti con gli enti territorialmente competenti in tema ambientale (Regione, ARPA, Comuni, Province, ASL).

Numerose le iniziative sviluppate per accrescere tra le imprese la cultura della salute e della sicurezza negli ambienti di lavoro. Un obiettivo perseguito grazie anche al continuo confronto con gli organismi di vigilanza (INAIL, ASL, Regione Lombardia, Vigili del Fuoco).

Di seguito i provvedimenti normativi di maggiore rilevanza sui quali l'Area ha svolto puntuale attività di informazione ed assistenza:

### Formazione formatori

Da marzo è in vigore il decreto che individua la nuova figura del formatore per la salute e sicurezza sul lavoro, fissando altresì i criteri per l'erogazione dei corsi. Il provvedimento valorizza i requisiti di conoscenza, esperienza e capacità didattica in alcune aree tematiche.

I formatori devono possedere, oltre ad un diploma di scuola secondaria, un mix di requisiti fra le conoscenze sulle materie di salute e sicurezza sul lavoro, esperienza e capacità comunicativa nel trasferire i concetti oggetto di formazione.

#### AUA - La nuova Autorizzazione Unica Ambientale

La nuova Autorizzazione Unica Ambientale, in vigore da giugno, ha unificato sette provvedimenti autorizzativi (emissioni in atmosfera, scarichi di acque reflue, recupero dei rifiuti, auto-smaltimento, utilizzo dei fanghi di depurazione in agricoltura, nulla osta di impatto acustico) ed ha una durata di **15 anni**.

Lo Sportello Unico per le Attività Produttive (SUAP) dei Comuni è l'unico punto di accesso per le aziende richiedenti.

Confindustria ha predisposto delle linee guida applicative che sono state diffuse alle imprese associate.

#### Sistri: avvio dal 1 ottobre

Il Sistri è diventato operativo dal 1° ottobre per i gestori e da marzo 2014 per i produttori di rifiuti. Per tutti vale un periodo di non sanzionabilità fino al 2015. A seguito dell'intervento di Confindustria, l'esclusione delle piccole imprese è stata riconosciuta anche per le attività industriali.

Il versamento del contributo Sistri **è stato sospeso per l'anno 2013**.

#### Formazione obbligatoria lavoratori

In tutti i casi di formazione e aggiornamento previsti dal Testo Unico Sicurezza per dirigenti, preposti, lavoratori e RLS in cui i contenuti dei percorsi formativi si sovrappongano, in tutto o in parte, a quelli previsti per il responsabile e per gli addetti del servizio prevenzione e protezione, è riconosciuto il credito formativo per la durata e per i contenuti della formazione e dell'aggiornamento corrispondenti.

#### Attrezzature di lavoro

Le attrezzature di lavoro devono essere sottoposte a verifiche periodiche per valutarne l'effettivo stato di conservazione e di efficienza ai fini della sicurezza. Per la prima verifica il datore di lavoro si avvale dell'INAIL, che vi provvede nel termine di 45 giorni dalla messa in servizio dell'attrezzatura. Una volta decorso inutilmente tale termine, è possibile avvalersi di altri soggetti pubblici o privati abilitati. Le successive verifiche sono effettuate su libera scelta del datore di lavoro dalle ASL o, ove ciò sia previsto con legge regionale, dall'ARPA, o da soggetti pubblici o privati abilitati. Per l'effettuazione delle verifiche, l'INAIL può avvalersi del supporto di soggetti pubblici o privati abilitati.

#### I percorsi formativi realizzati

**564**  
partecipanti

**5.337**  
ore di formazione

Responsabile dei servi di prevenzione e protezione	Nel rispetto dei requisiti previsti dall'Accordo Conferenza Stato Regione del 2006, l'Area ha organizzato nel 2013 una serie di corsi di aggiornamento. Diversi gli argomenti approfonditi: l'errore come causa d'infortunio, lo stress da lavoro correlato, la formazione dei lavoratori, la tutela delle lavoratrici madri, i sistemi di gestione e i modelli organizzativi, la gestione degli appalti. Sono state inoltre realizzate 9 edizioni di corsi di formazione della durata di 24 ore per 'Formatori', una nuova figura introdotta dal Dlgs 81/08, che hanno conferito crediti formativi a <b>140 RSPP</b> per un totale di <b>1.680 ore di formazione</b> .
Primo soccorso	Tre le edizioni dei corsi di formazione (12/16 ore) e di aggiornamento (4/6 ore) di primo soccorso svoltesi nel corso dell'anno, che hanno visto la partecipazione di <b>126 addetti</b> . La docenza è stata affidata al personale medico del Dipartimento Emergenza dell'Ospedale di Legnano. Sempre con la collaborazione dell'Ospedale di Legnano sono stati organizzati, presso aziende associate, altri tre corsi di aggiornamento con <b>47 addetti</b> .
Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza	Due le edizioni del corso base per RLS, della durata di 32 ore, realizzate nel 2013 nell'ambito del Protocollo a suo tempo sottoscritto dall'Associazione con le organizzazioni sindacali territoriali. Con i nuovi 34 RLS, sono ormai oltre 900 i lavoratori formati dall'avvio delle prime edizioni del 1996. In attesa che la contrattazione collettiva nazionale regoli alcune modalità dell'obbligo di aggiornamento periodico per gli RLS, Confindustria Alto Milanese, in accordo con i sindacati territoriali, ha avviato corsi della durata di 4/8 ore. Oltre <b>100 i Rappresentanti</b> che vi hanno partecipato.
Prevenzione incendi	Una <b>trentina</b> i lavoratori che hanno partecipato alle 3 edizioni del corso di formazione ed aggiornamento per addetti alla prevenzione incendi rischio basso e medio.
Datori di lavoro RSPP e Dirigenti	Per assolvere all'obbligo in tema di formazione per i Datori di lavoro che assolvono in proprio il compito di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione - RSPP e per i Dirigenti previsto dal D.lgs 81/08, l'Associazione ha organizzato in giugno un corso della durata di 14/16 ore che ha coinvolto <b>10 partecipanti</b> .
Formazione obbligatoria	A seguito della pubblicazione degli Accordi Stato-Regioni sulla formazione in materia di sicurezza dei lavoratori e sull'uso delle attrezzature di lavoro, significativi sono gli obblighi in ordine a modalità, durata e contenuti dell'attività formativa posti a capo delle aziende. A tal fine sono stati organizzati per 70 dipendenti di 5 associate corsi aziendali di formazione e aggiornamento per lavoratori; preposti; carrellisti; utilizzo di piattaforme mobili elevabili PLE; manutenzione delle attrezzature di lavoro.

## Altre iniziative

- MUD** Al fine di orientare le imprese nella compilazione del MUD 2013, in collaborazione con la Camera di Commercio di Milano è stato organizzato in aprile un incontro di approfondimento. Cinquantacinque i partecipanti.
- Progetto WHP  
Aziende che  
promuovono salute** La nostra associata Nearchimica è la prima azienda del territorio che ha aderito nel 2013 al progetto Work Health Promotion - WHP, avviato dall'ASL MI1 in collaborazione con Confindustria Alto Milanese, per la promozione di corretti stili di vita. L'impresa ha ottenuto l'accreditamento come 'Azienda che promuove salute e conciliazione', un riconoscimento che premia l'impegno per l'adozione di buone pratiche a promozione di una sana alimentazione e della pratica di attività fisica.
- Check up Sicurezza** **10** aziende hanno già aderito. A luglio è stato attivato un servizio di **check-up gratuito** per le associate, **svolto direttamente in azienda**, sugli obblighi di formazione e sui principali adempimenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Una decina le imprese che hanno aderito all'iniziativa. Il check-up ha costituito altresì l'occasione per verificare l'esistenza di tutta una serie di documentazioni quali, a titolo d'esempio, le nomine e i requisiti delle figure aziendali (RSPP, RLS, preposti, incaricati alle emergenze, ecc), il Documento di Valutazione dei Rischi, la valutazione degli altri rischi associati (ad es. rischio incendio, esposizione ad agenti fisici e chimici, atex, movimentazione dei carichi, stress lavoro correlato, radiazioni ottiche artificiali ecc.), le certificazioni collegate alla sicurezza (certificato prevenzione incendi SCIA, tutela delle lavoratrici madri, DUVRI ecc.).
- Simplification Day** Si è svolta in giugno una "due giorni di lavoro" promossa dal Direttore Generale Asl Milano 1, dedicata alla semplificazione dei rapporti tra imprese e Pubblica Amministrazione. Confindustria Alto Milanese ha partecipato all'iniziativa portando il proprio contributo, in particolare sui Regolamenti Reach e CLP che disciplinano i rischi delle sostanze pericolose, ed ha richiesto l'attivazione di una casella di posta elettronica dedicata cui inviare dubbi interpretativi. Le Faq sono pubblicate in forma anonima nell'area dedicata del sito internet dell'Azienda sanitaria.
- La corretta gestione  
dei rifiuti** In vista dell'avvio del SISTRI, in collaborazione con la Camera di Commercio di Milano, sono state organizzate 3 edizioni del corso per la corretta gestione dei rifiuti, che hanno coinvolto 62 partecipanti. Confindustria Alto Milanese ha altresì collaborato ad una serie di indagini avviate da Confindustria per monitorare le criticità legate agli adempimenti previsti da questo complesso sistema.

## ENERGIA

- Mercato dell'energia** Nel 2013 è proseguita la **contrazione dei consumi energetici** (-10% circa sul 2012), seguita da un calo del 20% del prezzo della componente energia della fattura. Tale riduzione è stata tuttavia più che compensata dagli aumenti tariffari, in particolare le componenti A e UC, ossia gli oneri che vengono addebitati in fattura per ripianare i costi che il sistema paese ha sostenuto nell'interesse generale (per esempio per finanziare gli incentivi alle fonti rinnovabili o per procedere allo smantellamento delle centrali nucleari o, ancora, per le attività di ricerca e sviluppo).  
Ormai il costo puro dell'energia pesa sul prezzo finale per circa il 40%, mentre circa il 60% è rappresentato dalle tasse e dalle componenti A e UC.
- Confindustria in azione per ridurre i costi dell'energia** Nella consapevolezza che i costi energetici rappresentino da molto tempo un gap di competitività rispetto ai principali partner internazionali, l'azione di Confindustria è stata finalizzata a ottenere la **restituzione di una parte significativa degli oneri di sistema** pagati dalle nostre aziende energivore nelle bollette elettriche, costi che sono legati a componenti improprie di natura parafiscale che aggravano ulteriormente l'abnorme carico contributivo già sulle spalle delle imprese manifatturiere.  
Si tratta di una misura che da sola consentirà un beneficio (stimato) di oltre 660 milioni di euro all'anno, che verranno restituiti alle aziende energivore italiane (di cui 272 milioni di euro alle PMI).
- Imprese energivore: nuova definizione e nuovi criteri** In particolare Confindustria ha fornito il proprio contributo alla **nuova definizione di impresa ad alta intensità energetica** dove il **concetto di energivorità** non è più **correlato** alla quantità di energia consumata, **ma all'incidenza dei costi energetici sul fatturato**, consentendo così di inserire anche quelle aziende le cui dimensioni non avevano fino ad oggi permesso di rientrare nel novero.  
Le **nuove misure per le imprese ad alta intensità energetica** rappresentano un **intervento strutturale di politica industriale** che consente sia di **avvicinare il costo dell'energia legato alle componenti parafiscali della bolletta elettrica agli altri Paesi europei**, sia, per quanto riguarda la parte fiscale, di superare l'attuale sistema di agevolazioni basato sulle sole quantità di consumi, eliminando così discriminazioni tra aziende dello stesso settore ma di dimensioni diverse.
- Servizio interrompibilità** Il servizio consente di **ottenere un beneficio potenziale** per le aziende energivore **di circa 450 mln di Euro per anno**.
- Le nostre aziende risparmiano acquistando energia sul mercato libero** Si è consolidata l'attività di Energi.Va, il Consorzio di acquisto di fonti energetiche, che nel 2013 ha acquistato energia per circa 420 milioni di Kw/h e contrattualizzato consumi di gas metano per circa 50 milioni di metri cubi. Ad Energi.Va aderiscono 11 nostre associate.

## FINANZA D'IMPRESA

Anche nel 2013 le attività dell'Associazione si sono concentrate su iniziative e progetti per **favorire l'accesso al credito** delle imprese, divenuto particolarmente difficile sia per quanto riguarda la concessione degli affidamenti sia per le condizioni di tasso applicate.

**Attività** Le azioni dell'Associazione sono rivolte a:

- promuovere tra gli associati il ricorso a strumenti di garanzia finanziaria complementari all'attività dei Confidi, come ad esempio il Fondo Centrale di Garanzia che proprio grazie all'azione di Confindustria, è stato rafforzato e ne sono stati allentati i criteri di valutazione delle imprese
- organizzare incontri e seminari di approfondimento dei nuovi strumenti alternativi al credito bancario, come i "mini bond" introdotti dai "decreti crescita del 2012", e del Fondo Italiano di Investimento, promosso da Confindustria, MEF ed ABI, per investire in imprese in fase di sviluppo
- affiancare le imprese nel dialogo quotidiano con le banche, non solo per ricercare nuove linee di credito, ma anche per contrastare la tendenza alla revoca dei fidi
- sottoscrivere due accordi bancari per 40 milioni di euro, finalizzati a concedere linee di credito non solo alle aziende che esportano, che innovano e che investono, ma anche per sostenerne l'operatività corrente

In particolare:

- ✓ **Banca Popolare di Vicenza** mette a disposizione un prodotto specifico per finanziare fino a 36 mesi, le vendite sui mercati esteri
- ✓ **Banca Popolare Commercio Industria**, attraverso il "Patto per il manifatturiero dell'Alto Milanese" offre agli associati finanziamenti fino a 60 mesi per programmi di investimento, incrementi occupazionali, internazionalizzazione, esigenze di liquidità

In attuazione degli accordi, i nostri uffici, insieme ai funzionari delle banche, hanno svolto ventiquattro visite aziendali per valutare le esigenze finanziarie ed i progetti delle imprese

- favorire l'utilizzo delle misure contenute nell'**Accordo per il credito 2013**, fortemente voluto da Confindustria, che prevede operazioni di sospensione dei mutui (moratoria), allungamento della durata dei mutui e delle scadenze del credito a breve, finanziamenti connessi ad aumenti dei mezzi propri delle imprese.



Desk Moratoria

**24**  
consulenze  
gratuite

Per consentire alle imprese di cogliere le opportunità offerte dalle nuove misure per il credito, Confindustria Alto Milanese ha potenziato l'attività del proprio **Desk Moratoria** (ribattezzato Desk Credito nel 2014) cui si sono rivolte 24 imprese associate che hanno usufruito gratuitamente di servizi che vanno dalla valutazione della situazione debitoria, con una prima risposta nel giro di 48 ore, fino alla predisposizione della documentazione necessaria, e al monitoraggio dello stato di avanzamento delle richieste di moratoria.

Il Desk offre anche consulenza su finanziamenti per investimenti produttivi, riequilibrio della struttura finanziaria e progetti di innovazione ed internazionalizzazione.

Ritardi di pagamento della  
Pubblica Amministrazione

Il 1° gennaio 2013 è entrata in vigore in Italia la Direttiva europea contro i ritardi di pagamento nelle transazioni commerciali, soprattutto da parte della P.A., che ha introdotto termini di pagamento di massimo 60 giorni, non derogabili.

Confindustria ha svolto un'intensa azione per favorire lo smaltimento del debito pregresso della P.A. e per il rispetto dei nuovi termini di pagamento.

In considerazione dell'importanza che la questione dei termini di pagamento ha sull'equilibrio economico-finanziario delle aziende, la nostra Associazione ha organizzato, in collaborazione con la stessa Confindustria ed Assimpredil ANCE, un incontro per illustrare le novità del provvedimento, fornendo altresì indicazioni operative.

## FISCALE E SOCIETARIO

Sulle problematiche tributarie, l'Associazione, in collaborazione con il Settore Fisco e Diritto d'Impresa di Assolombarda, ha organizzato diversi incontri di approfondimento.

Novità fiscali

Di seguito i principali provvedimenti normativi d'interesse per le imprese:

- riduzione cuneo fiscale, grazie all'intervento di Confindustria, sia attraverso un aumento delle detrazioni IRPEF per lavoro dipendente sia attraverso un minibonus per l'assunzione di dipendenti a tempo indeterminato e, da maggio 2014, una riduzione del 10% dell'IRAP
- potenziamento dell'ACE, quale misura di incentivo alla crescita e capitalizzazione delle imprese, attraverso l'aumento del rendimento figurativo degli incrementi di capitale dal 3% del 2013 al 4% per il 2014, al 4,5% per il 2015
- agevolazioni fiscali per ristrutturazioni edilizie al 65%
- responsabilità solidale negli appalti: definizione ambito di applicazione e limitazione della dichiarazione ai soli versamenti delle ritenute
- aumento dell'aliquota ordinaria IVA dal 1 ottobre

- leasing reso più conveniente attraverso tempi più ridotti di deduzione dei canoni di locazione
- agevolazioni per le start up innovative (esonero pagamento diritti camerali, semplificazione amministrativa, assunzioni agevolate, defiscalizzazione per i piani di incentivazione) e per investimenti nel capitale di start up innovative, da parte di persone fisiche (detrazione IRPEF del 19%, 25% se in ambito energetico)
- credito imposta per investimenti in infrastrutture digitali e connettività
- posta Elettronica Certificata: obbligo di dotarsi della casella di PEC per tutte le imprese iscritte alla Camera di Commercio
- interventi in materia di fiscalità immobiliare e rifiuti, con deducibilità parziale dell'IMU sugli immobili d'impresa dall'IRPEF
- riforma del concordato preventivo al fine di tutelare maggiormente i creditori, soprattutto chirografari. Le nuove misure introdotte con il "Decreto del Fare", che recepiscono molte indicazioni di Confindustria, hanno previsto: a) il deposito, unitamente alla domanda prenotativa, dell'elenco dei creditori con l'indicazione dei rispettivi crediti; b) la facoltà per il tribunale di anticipare alla fase prenotativa la nomina del commissario giudiziale con funzioni di vigilanza sulla condotta del debitore, nonché di abbreviare i termini di tale fase, se l'attività compiuta dallo stesso sia idonea alla predisposizione di piano e proposta; c) il rafforzamento degli obblighi informativi in capo al debitore.



ASSOCAAFF

E' proseguita la collaborazione con Assocaaf, il Centro di Assistenza Fiscale promosso dalle Associazioni industriali della Lombardia, e ciò allo scopo di consentire alle imprese, nonostante l'assistenza fiscale non sia più obbligatoria, di continuare a dare assistenza ai propri dipendenti come benefit.

## FORMAZIONE

Nel 2013 è stata svolta un'intensa attività in tema di formazione, sia organizzando corsi sia partecipando ai lavori della Commissione Formazione di Confindustria Lombardia che ha formulato proposte in materia di "Dote Unica", di percorsi di istruzione tecnica superiore "ITS ed IFTS", e di Poli Formativi".



Per quanto riguarda la formazione finanziata (Fondimpresa), attraverso ECOLE (Enti Confindustriali Lombardi per l'Education) è stato presentato un progetto che ha permesso di realizzare numerosi corsi per i dipendenti delle nostre imprese.

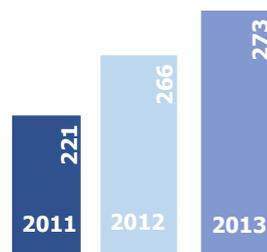
CORSI AZIENDALI	AZIENDE	PARTECIPANTI	ORE CORSO	ORE FORMAZIONE COMPLESSIVE
Inglese base	2	10	25/30	235
Inglese intermedio	2	9	25/30	260
Inglese avanzato	1	5	27	135
Lean Production	1	10	30	300
CAD Meccanico	1	4	15	60
Motivazione del personale	1	11	16	176
Gestione delle Risorse Umane	2	16	16	256
Informatica livello base	1	4	20	80
Informatica livello avanzato	1	4	20	80
Origine delle merci	1	5	8	40
Carrelli elevatori	23	93	8/12	1.088
PAV e PES: formazione addetti Rischio elettrico	1	10	14	140
Piattaforme elevabili (PLE)	3	16	8/10	150
DPI (Dispositivi Protezione Individuale)	1	13	8	104
Aggiornamento Lavoratori Rischio Alto	1	11	8	88
Aggiornamento Lavoratori Rischio basso	3	17	8	96
Formazione Preposti	2	10	8	80
Aggiornamento Preposti	7	82	8	656
Formazione Lavoratori Generale e Rischio Alto	3	24	16	384
<b>TOTALE</b>	<b>57</b>	<b>354</b>		<b>4.768</b>

CORSI INTERAZIENDALI	AZIENDE	PARTECIPANTI	ORE CORSO	ORE FORMAZIONE COMPLESSIVE
Lean Production	19	33	16	528
Contabilità Base	7	9	20	180
Prevenire le insolvenze	5	8	8	64
Fatturazione con l'estero	18	38	8	304
La compilazione dei modelli Intrastat	13	17	8	136
IVA base	5	5	8	40
Origine delle merci	12	17	8	136
Origine delle merci (aziende meccaniche)	6	9	8	72
Costruzione del Rendiconto Finanziario	7	8	12	96
Formazione Lavoratori Generale e Rischio Alto (aziende meccaniche) 3 ed.	19	77	16	1.322
Lavori Confinati (aziende meccaniche)	2	8	8	64
Lavori Confinati	5	15	8	120
Formazione Preposti (aziende meccaniche)	5	13	8	104
Formazione Preposti	13	32	8	256
Formazione Lavoratori Rischio Alto (aziende meccaniche) 2 ed.	5	18	12	216
Formazione Lavoratori Rischio Basso (aziende meccaniche) 2 ed.	10	20	8	260
Formazione Lavoratori Generale e Rischio Alto	5	13	16	208
Carrelli elevatori	3	6	8	48
Formazione Lavoratori rischio Alto	5	20	12	240
Aggiornamento Lavoratori tutti i livelli di rischio	2	8	8	64
Formazione Lavoratori Rischio Basso 2 ed.	9	21	8	168
Tecniche di negoziazione	6	7	8	56
Tecniche di negoziazione (aziende meccaniche)	5	8	8	64
Tecnica per gli acquisti (aziende meccaniche))	5	8	8	64
Tecnica per gli acquisti	6	7	8	56
Introduzione Tecnologia Meccanica	2	12	8	96
Excel livello base 2 ed.	17	21	24	504
<b>TOTALE</b>	<b>216</b>	<b>1.151</b>		<b>5.366</b>

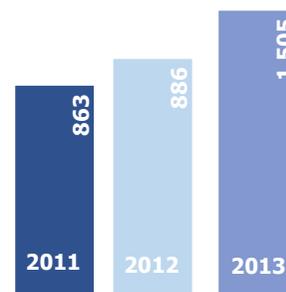


I corsi di formazione finanziati con Fondimpresa nel 2013 hanno riguardato

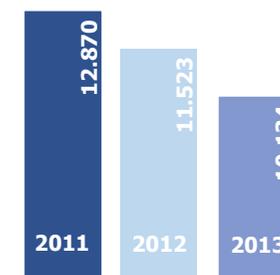
**273** aziende



**1.505** dipendenti



**10.134** ore



Piani formativi aziendali

La Commissione Tecnica Paritetica per la Formazione Continua dell'Alto Milanese ha approvato **40 piani di formazione**, per complessive **30.000 ore**, di cui **16.292 ore usufruite da 14 associate**, con il coinvolgimento di **2.000 dipendenti**, di cui **1.377 di imprese iscritte**.

Patto per il lavoro e la formazione nell'Ovest Milanese

**11**  
disoccupati  
trovano  
lavoro

È proseguito il sostegno alle attività di formazione svolte dal Patto per il Lavoro dell'Alto Milanese. In particolare abbiamo collaborato alla realizzazione di un progetto per la riqualificazione di lavoratori disoccupati ed in mobilità che prevedeva un corso di 340 ore per formare le due figure professionali più richieste dalle imprese del settore calzaturiero, **"Addetto alla manovia"** e **"Addetto all'orlatura"**.

Dei 15 partecipanti iscritti al corso, **11 lavoratori disoccupati hanno trovato subito lavoro a tempo indeterminato** dopo un periodo di tirocinio **presso 5 imprese calzaturiere associate**.



## INCENTIVI ALLE IMPRESE

Per aiutare gli associati ad orientarsi verso le soluzioni più idonee ed a cogliere le numerose opportunità di agevolazione, l'Area Economia e Finanza d'Impresa ha fornito informazione puntuale (anche attraverso il continuo aggiornamento di un'area dedicata sul sito), consulenza "su misura" e supporto operativo con incontri direttamente in azienda.

Tramite Assoservizi le imprese hanno inoltre potuto avvalersi, a costi competitivi, di un qualificato supporto per l'istruttoria, la predisposizione e la presentazione delle domande di agevolazione e delle richieste di finanziamenti bancari.

Con l'apertura a dicembre di "Horizon 2020", il nuovo programma comunitario di incentivi per la ricerca e l'innovazione, è stato avviato un servizio di informazione sulle opportunità per le imprese.

Tra i provvedimenti sui quali i nostri uffici hanno svolto consulenza e assistenza, segnaliamo:

- |  |  |
|--|--|
| <b>Bando INAIL 2013</b>                  | Contributi a fondo perso fino al 50% per incentivare gli investimenti volti al miglioramento dei livelli di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed all'adozione di modelli organizzativi.      |
| <b>Brevetti</b>                          | Rinnovati nel 2013 i voucher e contributi a fondo perso fino all'80% per incentivare il deposito di brevetti e la realizzazione di progetti finalizzati all'applicazione industriale dei brevetti. |
| <b>Fondo Nazionale per l'Innovazione</b> | Finanziamenti alle PMI con garanzia dello Stato pari all'80% per valorizzare i brevetti ed i progetti innovativi (sottoscrizione accordi con gli istituti di credito).                             |

### PROVVEDIMENTI REGIONALI

- |  |   |
|--|---|
| <b>Acquisto nuovi macchinari</b>                         | Contributi in conto interessi su finanziamenti alle PMI per l'acquisto di nuovi impianti, attrezzature e macchinari tecnologicamente avanzati.  |
| <b>Bando FRIM Sviluppo aziendale</b>                     | Finanziamenti a tasso agevolato alle PMI per investimenti produttivi, acquisizioni di società, trasferimento d'azienda.   |
| <b>Applicazione industriale dei risultati di ricerca</b> | Finanziamenti a tasso agevolato per gli investimenti delle PMI volti all'applicazione nella propria struttura produttiva dei risultati dell'attività di ricerca.  |
| <b>Brevetti, ricerca e innovazione</b>                   | Contributi a fondo perso nella forma di voucher, fino a € 13.000, per check-up tecnologici, accompagnamento alla partecipazione a programmi europei, assunzione di personale di ricerca/esperti, deposito di marchi e brevetti. |

<b>Sostegno al capitale circolante delle PMI</b>	Con l'accordo "Credito in Cassa" tra BEI e Finlombarda, le PMI possono richiedere alle banche convenzionate finanziamenti pari al 50% degli ordini/contratti da evadere (aumentato al 60% con provvedimento di fine anno) per coprire le esigenze di liquidità delle imprese, con l'abbattimento di un punto percentuale (aumentato a 125 bps con provvedimento di fine anno) sul tasso di interesse.
<b>Ricerca e Sviluppo</b>	Manifestazione di interesse per la prenotazione di contributi per progetti innovativi di PMI.
<b>Alleanze tra imprese</b>	Contributi a fondo perso del 40% per progetti innovativi realizzati da PMI aggregate in rete e finalizzati allo sviluppo di nuovi prodotti e servizi.
<b>Start up e Re-start di imprese</b>	Finanziamenti agevolati e contributi a fondo perduto per le spese di avvio attività delle start up e per il riavvio di attività d'impresa.
<b>Anticipazione crediti PA</b>	Finanziamenti agevolati alle imprese che vantano crediti verso enti locali lombardi, a condizione che l'ente locale abbia certificato il credito, tramite la procedura prevista a livello nazionale.
<b>Rilancio attività imprenditoriali</b>	Contributi regionali per la progettazione di piani aziendali di rilancio.

## **INIZIATIVE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI MILANO**

<b>Abbattimento tassi</b>	Rinnovata anche nel 2013 la consolidata iniziativa di abbattimento tassi sui finanziamenti bancari e/o leasing garantiti dai Confidi e concessi alle PMI per investimenti, operazioni di patrimonializzazione e riqualificazione della struttura finanziaria.
<b>Investimenti in tecnologie ICT</b>	Contributi a fondo perso del 50% a favore delle PMI per l'introduzione e lo sviluppo delle tecnologie digitali e la loro diffusione nel sistema produttivo.
<b>Acquisizione di servizi innovativi</b>	Contributi a fondo perso alle PMI per acquistare servizi di verifica dei prodotti presso organismi notificati, Laboratori accreditati.
<b>Alleanze tra imprese</b>	Agevolazioni alle reti d'impresa costituite da micro imprese della provincia di Milano.

## **ALTRI PROVVEDIMENTI**

<b>Sostegno all'occupazione</b>	Contributi alle aziende che assumono con contratti di apprendistato; incentivi per l'assunzione di persone disoccupate; contributi a fondo perduto alle PMI per il sostegno all'occupazione; contributi per il reinserimento lavorativo di ex dirigenti e quadri; incentivi alle imprese: nuova occupazione e stabilizzazione di contratti in essere.
---------------------------------	---

## INDAGINI ECONOMICHE

- Indagine congiunturale trimestrale** L'analisi congiunturale, elaborata dal nostro Centro Studi su un campione di 50 imprese manifatturiere (settori meccanico, moda, chimico-plastico), fornisce un esame puntuale sull'andamento economico locale e viene diffusa agli associati, alla comunità bancaria, ai quotidiani locali, ai Sindaci dell'Alto Milanese.
- Il 2013 è stato un anno ancora impegnativo per l'economia dell'Alto Milanese, anche se con segnali di miglioramento: la produzione industriale ha registrato un lieve recupero, seguita da una dinamica migliore del fatturato, sebbene con diverse intensità settoriali. Nel corso dell'anno il flusso di nuovi ordinativi, soprattutto quelli di matrice interna, ha risentito della debolezza dell'economia italiana, del crollo dei consumi e della diminuzione degli investimenti. L'orientamento all'export si è dimostrato ancora una volta un driver di crescita per le imprese, così come l'operare in nicchie di mercato ad alto contenuto tecnologico.
- Nel complesso il clima di fiducia delle imprese è rimasto improntato alla cautela. Le preoccupazioni principali hanno riguardato ancora una volta difficoltà ad ottenere credito e tempi lunghi di pagamento. Fattori questi che, unitamente al calo della redditività e della capacità di autofinanziamento, hanno contribuito a mantenere compressa la propensione ad investire.
- Indagini settoriali** L'Associazione ha collaborato alla 37^indagine annuale di Federmeccanica, un'importante ed accreditata fonte statistica su un'ampia serie di variabili (struttura e dinamica dell'occupazione, retribuzioni, orario di lavoro) rilevanti per le relazioni industriali. Sempre con Federmeccanica si è collaborato alla raccolta, su base trimestrale, sia dei dati a consuntivo della produzione, delle scorte e della consistenza del portafoglio ordini, sia delle previsioni per il trimestre successivo.
- Indagini del Centro Studi Confindustria** Si è provveduto a trasmettere agli associati una serie di note congiunturali e di rapporti economici curati dal Centro Studi Confindustria, tra i quali:
- Indagine Rapida sulla produzione industriale e sugli ordinativi (mensile)
  - Congiuntura Flash sulla dinamica congiunturale italiana, europea ed internazionale (mensile)

## INTERNAZIONALIZZAZIONE

Per offrire un supporto efficace all'operatività delle nostre imprese sui mercati internazionali, nel 2013 è stata ampliata l'offerta di corsi di formazione e sono stati realizzati incontri di approfondimento utili per valutare i Paesi più interessanti per una strategia di internazionalizzazione.

### Assistenza, informazione e consulenza

Grazie anche alle sinergie sviluppate con esperti qualificati e con le altre Associazioni del Sistema Confindustria, l'assistenza e la consulenza in materia legale, doganale, fiscale e per investimenti all'estero si è ulteriormente ampliata.

Nel corso del 2013 sono stati realizzati:

- ✓ **900** contatti fra riunioni, consulenze telefoniche, appuntamenti
- ✓ **Incontri di informazione e approfondimento** su:

*Le condizioni generali di vendita o acquisto nei contratti internazionali: corretta redazione ed utilizzo.* Sono state analizzate le condizioni generali di vendita, strumento a garanzia del buon esito dell'operazione e per l'incasso del relativo prezzo. Particolare attenzione è stata posta alle garanzie sulle merci, alle modalità di pagamento e consegna, alla legge applicabile ed agli strumenti per la risoluzione delle controversie.

*Operare all'estero: la scelta degli strumenti contrattuali più idonei per impostare con successo il proprio business.* Il convegno ha approfondito le problematiche su come impostare la rete di vendita all'estero, i contratti relativi al trasferimento di tecnologia e i contratti di joint venture con un partner straniero.

*Forum Turchia.* Il seminario, organizzato in collaborazione con Unicredit, ha visto la partecipazione di circa 40 aziende ed ha illustrato le opportunità di business che offre la Turchia e il supporto operativo e finanziario di cui possono usufruire le aziende italiane nel Paese.

- ✓ **Corsi finanziati** (anche articolati su più edizioni) sui seguenti temi:
  - La compilazione dei modelli Intrastat
  - La fatturazione delle operazioni con l'estero
  - Le regole di acquisizione dell'origine preferenziale delle merci
  - I rischi nel commercio internazionale e la scelta della forma di pagamento

### Origine delle merci

L'attività di consulenza ed assistenza sull'origine delle merci per l'estero è uno dei servizi più richiesti dalle aziende associate, anche a causa dell'aumentato numero di controlli effettuati dalle Dogane sulle dichiarazioni rilasciate dagli esportatori.

### **Regimi di autorizzazione, divieti e embarghi**

Puntuale e tempestiva l'informazione fornita sull'evolversi delle **misure restrittive** applicate all'Iran. L'Associazione ha fornito aggiornamenti sul quadro giuridico ed assistenza nella gestione delle transazioni finanziarie con il Paese, segnalando anche seminari di approfondimento sulle problematiche nell'operatività verso l'ex Persia.

Molto richiesta anche la consulenza in materia dei **beni "dual use"** che è stata trattata nel corso dell'anno con approfondimenti volti a fornire informazioni e supporto alle imprese sia per ciò che riguarda la verifica della natura "duale" dei beni, sia riguardo alla preparazione dei documenti da esibire alle Autorità doganali in fase di spedizione.

### **Contrattualistica legale per l'estero**

Numerose sono state le richieste di assistenza per la redazione e la revisione di testi contrattuali, in particolare nell'ambito dei rapporti di agenzia e di distribuzione. Come gli scorsi anni, è proseguito il servizio gratuito di consulenza legale reso in collaborazione con lo Studio Cocuzza & Associati di Milano e con i legali operanti in Francia, Germania, Spagna e Belgio. Grazie all'accordo sono stati organizzati 3 sportelli per consulenze orientative, che si sono svolti nella nostra sede da febbraio a novembre.

Il servizio di consulenza (inquadramento generale del problema e definizione delle reali opportunità/possibilità d'azione) ha riguardato l'esame degli aspetti giuridici, commerciali e fiscali derivanti da: contratti di vendita, distribuzione ed agenzia; contratti di joint-ventures con partners esteri; recupero crediti e diritto fallimentare; costituzioni di filiali e società all'estero; contratti di licenza e cessione di know-how; contenzioso ed arbitrato internazionale.

### **Agevolazioni per l'internazionalizzazione**

Nel mese di febbraio si è riaperto il bando regionale, che eroga contributi a fondo perduto per accedere a servizi di consulenza per l'internazionalizzazione e per partecipare a missioni economiche ed a fiere all'estero.

L'agevolazione consiste in voucher assegnati direttamente all'impresa e spendibili presso i soggetti attuatori, fino ad un massimo di 15.000 euro. Per offrire un miglior servizio alle aziende, **Confindustria Alto Milanese si è accreditata tra i soggetti attuatori per l'erogazione di servizi specialistici a supporto dell'internazionalizzazione** quali: ricerca di partner esteri; analisi di settore e ricerche di mercato; assistenza tecnica; formazione e informazione.

Le imprese sono state inoltre puntualmente aggiornate, con consulenza di orientamento ed assistenza operativa, sui finanziamenti disponibili sia a livello nazionale sia a livello regionale, in particolare quelli gestiti da Finlombarda (come il "Bando G.A.T.E. ed il Fondo di Rotazione per l'Internazionalizzazione) e dalla SIMEST.

### **Attività promozionale all'estero**

Diverse le iniziative organizzate dal sistema Confindustria per la promozione delle imprese all'estero: dagli incontri dedicati alla presentazione delle opportunità d'affari agli incoming di operatori (fra gli altri, Macedonia, Slovenia, Serbia, Vietnam, Cina, Thailandia e Israele), alle missioni commerciali organizzate in collaborazione con il Ministero per lo Sviluppo Economico, ICE e ABI: Indonesia; Emirati Arabi Uniti; Canada, per i settori Infrastrutture e Trasporti, oil&gas e Clean Technology; USA, per i settori aerospazio, bio e nano tech, ICT, robotica e manifatturiero avanzato; Azerbaijan, per i settori Infrastrutture e oil&gas.

## ASSISTENZA SPECIALISTICA

I servizi di assistenza specialistica si sono ulteriormente ampliati, anche grazie a convenzioni con società esterne.

- Desk Commerciali** Tre gli incontri personalizzati organizzati con la consulenza di Co.Mark SpA per 8 imprese interessate ad avviare o consolidare il proprio business all'estero. Il servizio gratuito offre un primo orientamento sui mercati obiettivo ed i canali di distribuzione consigliati in relazione al prodotto di riferimento, l'analisi dei competitor e la fornitura di liste di anagrafiche (non verificate) di potenziali clienti/distributori estratte da banche dati Co.Mark.
- Servizio "Nuovi mercati"** Servizio per la ricerca partners e indagini di mercato all'estero, svolto in collaborazione con Assolombarda, PROMOS/Camera di Commercio di Milano ed ICE, sul quale le imprese possono usufruire delle agevolazioni previste dal bando regionale per voucher misura A.
- Sportello servizi linguistici personalizzati** Offre interpretariato e traduzioni nelle più importanti lingue straniere e corsi di lingua personalizzati (inglese, francese, portoghese, russo e spagnolo), individuali e di gruppo, svolti presso le sedi aziendali con la collaborazione di insegnanti madrelingua.
- Sportello "Accesso al credito per l'internazionalizzazione"** Grazie all'accordo con Banca Popolare di Vicenza, le imprese associate possono offrire ai propri clienti esteri (Russia, Brasile, Cina e Turchia) la possibilità di pagare la fornitura di beni e servizi in massimo 36 rate semestrali posticipate, accedendo ad un plafond disponibile su di una specifica linea di credito concessa da Banca Popolare di Vicenza alla Banca estera che con essa ha siglato un accordo ad hoc. Le caratteristiche dei prodotti disponibili sono state meglio illustrate nel corso di colloqui one-to-one con le imprese interessate.
- Sportello telematico per i certificati di origine** Attraverso un accordo con la Camera di Commercio di Milano, mettiamo a disposizione dei nostri associati un **servizio gratuito di compilazione ed invio telematico delle richieste di certificati di origine**, fornendo nel contempo l'assistenza per la predisposizione corretta delle pratiche. Usufruendo di questo servizio, le imprese ottengono il rilascio del certificato in tempi molto brevi (massimo 2 giorni lavorativi) e possono avvalersi del ritiro del documento tramite il personale dell'Associazione, senza doversi più recare agli sportelli della Camera di Commercio.
- Servizio di compilazione della Comunicazione "Black list"** La nostra Assoservizi Legnano ha avviato un servizio qualificato per la compilazione e la trasmissione telematica delle "Comunicazioni black list", che comprende anche il controllo delle fatture, la verifica della corrispondenza delle Comunicazioni black list con i registri IVA e l'inoltro della ricevuta di consegna.



**Sportello Cina**

Supporto alle imprese interessate a stabilire o consolidare la propria presenza in Cina, grazie ad una rete qualificata di professionisti in grado di offrire: informazioni generali e sulle normative tecniche; scouting delle opportunità d'affari; soluzioni "chiavi in mano" per la gestione del business; ricerca di supporti finanziari per investimenti in Cina ed assistenza nell'istruttoria della domanda di finanziamento.

**Network Europa**

**Newsletter tematiche** di Confindustria finalizzate ad avvicinare le imprese all'Europa per sviluppare una maggiore conoscenza delle opportunità di finanziamento e trattare i temi di maggiore attualità.

## **INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE IMPRESE LOMBARDE**

E' stato presentato ad aprile l'annuale Report sui processi di internazionalizzazione delle imprese lombarde realizzato da Confindustria Lombardia in collaborazione con le 12 Associazioni territoriali.

La ricerca ha analizzato le diverse modalità di presenza all'estero delle aziende della nostra Regione, le direttrici geografiche attuali e prospettiche della loro espansione commerciale e multinazionale, concentrandosi sugli ostacoli incontrati nell'attività di internazionalizzazione e sui servizi a sostegno delle imprese che intendono svilupparsi sui mercati esteri.

I dati, riferiti al 2012, hanno confermato la vocazione all'export delle imprese lombarde (+3,7% rispetto al 2011), che guardano ormai oltre i confini europei dichiarando che per il triennio 2013-2015 l'espansione internazionale si sposterà verso i Paesi emergenti, la Turchia ed i BRIC.

Dall'analisi è inoltre emerso che ben il 71% delle imprese operative all'estero ha meno di 50 dipendenti; proprio a causa della piccola dimensione è aumentato l'interesse verso le reti e le filiere produttive, che rappresentano strumenti per aumentare la massa critica e l'impatto sui mercati esteri.

La ricerca ha inoltre evidenziato il crescente utilizzo dei servizi a supporto dell'internazionalizzazione offerti dai diversi Enti. Viene sottolineata, in particolare, l'importanza del ruolo delle Associazioni territoriali di Confindustria, che rappresentano in molti casi l'interlocutore privilegiato delle imprese su tali tematiche. Secondo i dati raccolti, infatti, il loro supporto è considerato positivo dal 90% del campione.

## LAVORO E WELFARE

La situazione di difficoltà che ha coinvolto diverse aziende associate ha notevolmente impegnato l'Area Sindacale in attività di supporto alle imprese per porle nelle condizioni di gestire al meglio il personale, spesso ricercando intese non convenzionali con le organizzazioni sindacali per ridurre l'impatto sociale della crisi sul nostro territorio.

L'Associazione ha altresì accompagnato direttamente le aziende nella gestione delle nuove procedure preventive presso la DTL, nei casi di risoluzione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo.

Oltre all'assistenza operativa, i nostri Uffici, come di consueto, hanno altresì fornito consulenza e informazione sui nuovi provvedimenti normativi, i cui aspetti principali sono di seguito sintetizzati.

- Semplificazione dei contratti a termine** Nel 2013 il Governo Letta ha introdotto una prima serie di misure per favorire l'occupazione. Oltre alle agevolazioni per le assunzioni di lavoratori in ASPI (indennità disoccupazione) e di giovani, sono stati previsti anche ulteriori elementi di flessibilità nella gestione del rapporto di lavoro, come ad esempio la possibilità di prorogare, fino a 12 mesi, il contratto a termine acasale e di pattuire nuove ipotesi di acausalità da parte della contrattazione collettiva, anche aziendale, oltre che di ridurre gli intervalli temporali tra un contratto a termine e l'altro.
- Sono state apportate alcune semplificazioni in materia previdenziale riguardanti il DURC nei contratti pubblici di lavori, servizi o forniture, e l'obbligatorietà della trasmissione telematica del certificato medico di gravidanza con la data presunta del parto, del certificato di parto e del certificato di interruzione gravidanza.
- Detassazione salario di produttività 2013** L'Associazione ha sottoscritto l'accordo territoriale con Cgil, Cisl, Uil per consentire alle imprese prive di rappresentanza aziendale di applicare ai propri dipendenti le agevolazioni fiscali (un'aliquota fissa del 10% invece delle normali aliquote Irpef), su quelle voci del salario legate a miglioramenti della produttività aziendale derivanti da una diversa gestione degli orari osservati in azienda.
- Accordo sulla rappresentanza sindacale** Confindustria e Cgil, Cisl, Uil hanno sottoscritto in maggio un Protocollo d'intesa che dà attuazione all'Accordo Interconfederale in materia di rappresentanza.
- Il Protocollo individua da un lato i principi relativi alla misurazione della rappresentatività e, dall'altro, i principi relativi alla contrattazione collettiva.
- L'obiettivo è quello di avere contratti collettivi che, oltre ad essere applicabili alla generalità dei lavoratori, siano esigibili anche nei confronti di tutte le Organizzazioni sindacali di categoria riconducibili alle Confederazioni firmatarie del Protocollo.
- Ammortizzatori sociali** Novità in materia di previdenza hanno riguardato: il rifinanziamento per l'anno 2014 degli ammortizzatori sociali (cassa integrazione e mobilità in deroga, contratti di solidarietà per le aziende non rientranti nella normativa cigs e cassa integrazione guadagni straordinaria per cessazione di attività prorogata a 24 mesi); il recupero della contribuzione aggiuntiva dell'1,4% prevista dalla

Legge 'Fornero' versata per tutta la durata del contratto a termine (e non più solo sei mesi) in caso di trasformazione del rapporto a tempo indeterminato; la riduzione dall'80 al 70% dell'integrazione salariale in caso di contratto di solidarietà; la variazione delle aliquote contributive per i collaboratori coordinati e continuativi.

**Inail** E' prevista, a partire dal gennaio 2014, la **riduzione dei premi** e contributi **Inail**.

**Stage aziendali** La normativa regionale ha regolamentato la materia dei tirocini formativi in azienda nell'ottica di favorire l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro e il reinserimento di disoccupati o cassintegrati. Lo stage consente infatti all'impresa ospitante di qualificare le proprie esigenze di capitale umano e al giovane di verificare sul campo le conoscenze teoriche acquisite.

La normativa regionale prevede per i tirocini extracurricolari, ovvero quelli indirizzati a chi necessita di nuove esperienze per reinserirsi nel mercato del lavoro, la corresponsione di una somma di € 400 mensili lordi. Durata massima 12 mesi.

**Incontri** Si è svolto nel mese di marzo, con lo studio legale Trifirò & Partners, un incontro riguardante le **collaborazioni ed altre forme di lavoro autonomo in azienda**, dove sono state analizzate, con taglio operativo, alla luce delle novità introdotte dalla legge Fornero: le collaborazioni "a progetto"; le collaborazioni con partita IVA; le collaborazioni occasionali; il lavoro autonomo occasionale; il contratto di appalto.

Le **novità introdotte dal rinnovo del CCNL dell'industria metalmeccanica** sono state approfondite nel corso di un seminario in collaborazione con Federmeccanica, con un focus sulle iniziative di contrasto poste in essere dalla Fiom-Cgil, non firmataria dell'accordo di rinnovo.

Con l'obiettivo di sviluppare azioni di miglioramento organizzativo e di stimolare la produttività aziendale è stato organizzato un convegno, in collaborazione con ASL Milano 1 e Camera di Commercio di Milano, sulle caratteristiche del **Bando** integrato promosso da Regione Lombardia per **finanziare progetti di welfare aziendale** e **la Dote Conciliazione** a favore dei dipendenti e delle imprese lombarde.

## Contrattazione e procedure

### **Contrattazione aziendale**

Sono state seguite 13 trattative (18 nel 2012) per la stipulazione, il rinnovo o la verifica di premi aziendali legati a parametri di produttività e redditività.

### **Controversie individuali**

Hanno riguardato 322 lavoratori (409 nel 2012), comprese le procedure di contraddittorio per contestazioni disciplinari; 204 le controversie individuali gestite a livello collettivo (70 nel 2012)

### **Procedure sindacali**

Hanno interessato:

- Cassa integrazione guadagni ordinaria: 86 aziende (97 nel 2012) per 3 milioni di ore
- Cassa integrazione guadagni straordinaria: 39 aziende (33 nel 2012)

- Cassa integrazione guadagni in deroga: 23 aziende (19 nel 2012)
- Solidarietà: 5 aziende (2 nel 2012)
- Mobilità: 24 aziende (14 nel 2012), complessivamente per 235 lavoratori (137 nel 2012)
- Trasferimento d'azienda: 9 aziende (12 nel 2012)

**Situazioni aziendali** e procedure sindacali diverse hanno coinvolto 38 aziende (33 nel 2012).

## LEAN PRODUCTION

**Progetto Lean** Per competere oggi è richiesto alle aziende di "fare di più e meglio" ma con "meno", ovvero offrire al cliente il miglior servizio al minor costo. Un obiettivo alla portata di tutte le imprese che utilizzano un buon modello organizzativo, proprio come quello della Lean, che mira ad ottimizzare l'efficienza aziendale.

### 2 seminari

Con due seminari e due visite aziendali, Confindustria Alto Milanese ha voluto spiegare agli imprenditori come tradurre concretamente le 'tecniche snelle' della Lean nei processi produttivi delle fabbriche. Due casi concreti di successo nell'applicazione della lean a tutta l'azienda e non solo ai reparti produttivi, tant'è che il fatturato è cresciuto notevolmente ed i tempi di attraversamento delle commesse si sono ridotti di molto.

### 2 visite aziendali di benchmark

Le visite hanno permesso di toccare con mano risultati ottenuti con la filosofia: alla Pama che applica la lean da circa sei anni, è triplicato il fatturato per addetto e, contemporaneamente si è ridotto ad un terzo il tempo di attraversamento delle commesse.

Alla Slimpa (Gruppo KONE), il motto adottato per descrivere l'attività di miglioramento continuo è 'Cercare di farla facile'. Questa espressione raccoglie il vero significato di Lean Manufacturing: i processi aziendali risultano tanto più efficaci ed efficienti, quanto minore è il numero delle attività che non aggiungono direttamente valore al prodotto. In sei anni l'azienda è stata in grado di rivoluzionare il proprio sistema produttivo agendo su alcuni punti chiave e sfruttando le tecniche insegnate dai maestri giapponesi.

### Adesione al Lean Club

Nel 2013 l'Associazione ha aderito al Lean Club dell'Università Carlo Cattaneo LIUC di Castellanza. Il Lean Club ha l'obiettivo di aggregare tutte le imprese interessate al tema perché desiderano conoscerne e applicarne i concetti, oppure perché, avendo iniziato ad implementare con profitto la lean, ritengono utile mettere la propria esperienza a fattor comune con quella di altri.

## RAPPORTI CON LA SCUOLA

- Orientamento** Poichè il capitale umano è la più grande ricchezza delle imprese, l'Associazione ha voluto aiutare le proprie associate attraverso:
- ✓ attività di orientamento presso le scuole del territorio, per ridurre il divario domanda/offerta di lavoro, rinnovando il sostegno a **"Teknicamente"** di Confindustria Lombardia, che pone particolare attenzione all'istruzione tecnica
  - ✓ incontri per i ragazzi delle classi III delle scuole medie inferiori a cui hanno preso parte imprenditori associati



**Alternanza Scuola Lavoro** E' proseguita la collaborazione con i docenti degli istituti: I.S.I.S. Bernocchi e I.S. Dell'Acqua, Liceo Scientifico Galilei di Legnano, I.S. Maggiolini di Parabiago, volta a realizzare una serie di percorsi formativi in alternanza scuola lavoro. E' stato organizzato un incontro a metà maggio nella sede associativa con le classi seconde dell'I.S. dell'Acqua, a cui hanno partecipato i nostri imprenditori Eugenio Camera Magni (Nearchimica), Stefania Solari (Devatwork), Paola Guffanti (Forgiatura San Giorgio).

Tra febbraio/marzo e poi tra giugno/luglio, gli studenti delle classi III e IV sono stati inseriti per un periodo da due a quattro settimane in attività "di lavoro" presso aziende del territorio, tra cui le nostre associate:

Anselmi	Bama Viti	CMG Oleodinamica
Calzaturificio Nebuloni Eugenio	Colombo	Frascold
Costruzioni Meccaniche Legnanesi	Heads Hunters	Icap Leather
Fratelli Rossetti	Nearchimica	Parabiago Collezioni
Mollificio Legnanese	Selex Electronic Systems	Seymechamlou
Roveda	C.B.S.	

**Progetto FIXO** L'Associazione ha collaborato con le Scuole "Dell'Acqua" di Legnano e "Maggiolini" di Parabiago alla realizzazione del progetto FIXO, volto all'inserimento in stage per sei mesi di studenti neo diplomati. Tra le imprese che hanno aderito all'iniziativa: Bama Viti, Elabora Consulting, Heads Hunters, Mollificio Legnanese, Nearchimica e Icap Leather.

**I.T.S. per le nuove tecnologie meccaniche e mecatroniche** Cogliendo le opportunità offerte da Regione Lombardia di progettare nuovi percorsi di istruzione tecnica superiore per figure di elevato profilo, la nostra Assoservizi è diventata partner nella 'Fondazione istituto tecnico superiore lombardo per le nuove tecnologie meccaniche e mecatroniche', promossa da ECOLE, società consortile che raggruppa otto Associazioni del Sistema Confindustriale, tra cui Legnano.

Il percorso ITS si propone come alternativa al sistema universitario, favorendo la formazione tecnico pratica degli studenti. I programmi di studio sono definiti di concerto con i partner dell'iniziativa (Associazione ed imprese).

Scarpa mia bella scarpa

**40**  
Studenti

Il Gruppo Calzaturiero dell'Associazione ha partecipato alla settima edizione del Progetto "Scarpa mia bella Scarpa©", volto a favorire una sinergia sempre più stretta tra imprenditori e scuole tecniche del territorio. L'iniziativa ha permesso a circa 40 studenti della sezione "Moda" dell'I.S.I.S. Bernocchi di Legnano di misurarsi concretamente con le problematiche del mondo del lavoro, dando loro la possibilità di disegnare modelli di calzature.



**6**  
aziende

Hanno aderito all'iniziativa con borse di studio, oppure realizzando alcuni tra i modelli ideati dagli studenti: Fratelli Rossetti, Parabiago Collezioni, Eugenio Nebuloni, Plinius, Seymachamlou e Roveda. L'edizione 2013 ha coinvolto anche gli studenti delle scuole primarie e secondarie del territorio che hanno affrontato il tema della creatività rinnovando un "vecchio" paio di scarpe.

## RAPPORTI CON IL TERRITORIO

- Collaborazione con la C.C.I.A.A.** Dal 2012 il Presidente dell'Associazione, Gian Angelo Mainini, fa parte del Consiglio di Amministrazione di OSMI, la Borsa Immobiliare.  
Un funzionario dell'Area Ambiente e Territorio dell'Associazione partecipa al gruppo di lavoro sugli "usi" camerali.
- Sportello Ordine Dottori Commercialisti di Milano** E' proseguita l'attività dello sportello dell'Ordine dei Dottori Commercialisti di Milano attivato nella nostra sede dal 2011. In collaborazione con l'Ordine sono stati organizzati tre incontri su tematiche quali: "Banche e imprese: come gestire il contenzioso nell'interesse dell'impresa", a febbraio; "Crisi d'impresa, nuove procedure concordatarie: luci e ombre", a giugno; "Il decreto 231: cosa sapere e come agire", a dicembre.
- Maestri del Lavoro** Cinque sono i nuovi Maestri del Lavoro dell'Alto Milanese insigniti dell'attestato della Presidenza della Repubblica durante la cerimonia organizzata in ottobre nella sede associativa.  
Tra coloro che hanno ricevuto la Stella al merito per aver prestato attività lavorativa ininterrottamente per almeno 25 anni, distinguendosi per meriti professionali, anche un lavoratore della Selex ES di Nerviano.
- Nuova sede della Camera di Commercio a Legnano** Grazie all'intervento dell'Associazione, che ha coinvolto il Comune di Legnano ed ha stanziato un contributo economico per un periodo di 4 anni a copertura delle spese di funzionamento, la Camera di Commercio di Milano ha mantenuto attiva la sede legnanese, altrimenti destinata alla chiusura, trasferendo gli uffici in via XX Settembre presso Tecnocity.  
In questo modo sono stati evitati notevoli disagi alle imprese ed ai professionisti che diversamente sarebbero stati costretti a recarsi a Milano con onerose perdite di tempo.

### Giornata della Collera: il mondo delle costruzioni in piazza

Per denunciare la crisi del settore (oltre 40 mila le imprese edili che hanno cessato l'attività e 360.000 i posti di lavoro persi), il mondo delle costruzioni ha organizzato in febbraio in Piazza Affari una manifestazione dal grande impatto mediatico.

A fronte di uno scenario così pesante, venti Associazioni, tra cui Confindustria Alto Milanese, con il promotore Assimpredil Ance, hanno organizzato 'La Giornata della Collera' per avanzare richieste forti e proposte concrete ai governanti il Paese.

In rappresentanza dell'Associazione ha partecipato, rendendosi parte attiva ai tavoli e ai lavori preparatori dell'iniziativa, Alberto Gorlini, Presidente del nostro Gruppo Materiali, Costruzioni, Impianti.



Milano, 13 febbraio 2013

### L'aperitivo aziendale in OK Radio

Insieme ad OK Radio, giovane web radio della digital media agency Ok Network, start up legnanese, abbiamo dato vita agli 'Aperitivi aziendali'.

La trasmissione, in diretta nel tardo pomeriggio del venerdì, racconta storie positive di imprenditori del territorio che, con volontà, sacrificio e lungimiranza, hanno saputo adottare strategie vincenti per sviluppare nuovi mercati.

Ad esperti imprenditori, si sono alternati in radio, come ospiti, startupper all'inizio della loro avventura imprenditoriale. Filo conduttore di tutte le puntate l'innovazione, elemento chiave in grado di determinare il successo dell'attività aziendale.

### Conoscenza e consapevolezza per il rilancio dell'impresa

Condividere i progetti con chi si considera abitualmente controparte, trovando nella loro collaborazione il modo per esprimere al meglio il valore della propria impresa.

Partendo da questo assunto, il Presidente Gian Angelo Mainini, e Luca Rancilio, sono intervenuti nel Convegno 'Conoscenza e consapevolezza per il rilancio dell'impresa', organizzato in giugno dall'Università Cattaneo di Castellanza, per portare l'esperienza dell'Associazione e di un'azienda che della condivisione e dello scambio fanno quotidianamente il loro punto di forza.

## START UP

Avviata l'iniziativa **Ni<sup>2</sup>M**



Alle start up abbiamo dedicato un'attenzione particolare. Per aiutare chi ha buone idee a trasformarle in effettive opportunità di business, abbiamo lanciato **Ni<sup>2</sup>M**, acronimo di Nuove Imprese Innovative Manifatturiere, un progetto per accompagnare nei primi anni di vita i nuovi imprenditori, con il quale l'Associazione mette a disposizione un'**ampia gamma di servizi e competenze** del proprio staff. L'iniziativa si rivolge alle start up operanti nell'Alto Milanese, che sviluppano prodotti e servizi innovativi ad alto contenuto tecnologico. In particolare, Confindustria Alto Milanese offre:

- ✓ due anni di iscrizione gratuita con la possibilità di utilizzare tutti i servizi specialistici
- ✓ accesso al network degli imprenditori associati, da cui possono nascere scambi virtuosi, partnership industriali e opportunità di investimento.

La prima start up ad avere aderito al progetto è Kingfisher Polymers di Parabiago, attiva nel commercio di polimeri e masterbatches.

Accendiamo le idee



**25**  
candidature  
presentate

Pensando al futuro e per dare nuova linfa al territorio abbiamo aderito al concorso "Accendiamo le idee", il talent scouting lanciato ad ottobre insieme ad Euroimpresa con i partners Università Carlo Cattaneo di Castellanza LIUC, SiamoSoci, Innovhub, Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Milano, BCC di Busto Garolfo e Buguggiate.

Il progetto è nato con l'idea di facilitare l'insediamento sul territorio di start up innovative, offrendo loro, grazie al contributo dei partner coinvolti, una serie di servizi tra cui: consulenze tecniche e manageriali per gestire le incombenze relative all'avvio della società, la possibilità di brevettare i primi risultati. Il progetto ha raccolto 25 domande da parte di startupper, che sono state poi selezionate e premiate durante l'evento finale "Investment Forum" del 27 marzo 2014.

Visita a H-FARM

Interessanti spunti sono stati offerti dalla visita organizzata in dicembre dal Presidente del Gruppo del Terziario Avanzato presso H-FARM, l'incubatore d'aziende di Roncade (TV), che seleziona progetti imprenditoriali ad alto potenziale (principalmente nell'ambito del digital media, web e mobile) e li supporta con finanza e servizi di accelerazione del business.

Possibili sinergie con l'attività svolta dall'Associazione possono essere:

- ✓ contatti diretti tra le startup di H-FARM e le nostre per collaborazioni o utilizzo dei loro servizi
- ✓ realizzazione nell'Alto Milanese di un H-ACK con focus sui settori manifatturieri di riferimento del nostro territorio
- ✓ organizzazione di workshop e 'bootcamp' per dipendenti e manager delle nostre aziende sulle tematiche dell'innovazione digitale con il supporto di Digital Accademia
- ✓ sviluppo di progetti di ricerca/innovazione da parte degli associati all'interno di H-FARM, usufruendo del loro supporto in termini di servizi, spazi, contaminazione, formazione e networking.

**CORSI E INCONTRI**

## AMBIENTE & SICUREZZA

- CORSI
- RLS - Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza - Formazione 32 ore *(2 edizioni)*
  - RLS - Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza - Aggiornamento 8 ore *(2 edizioni)*
  - RLS - Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza - Aggiornamento 4 ore *(2 edizioni)*
  - RSPP E ASPP - Aggiornamento Modulo B Valido per tutti i codici Ateco *(9 edizioni)*
  - Primo Soccorso - Formazione Addetti Aziende Gruppo A, B e C (DM 388/03) *(3 edizioni)*
  - Primo Soccorso - Aggiornamento pratico Addetti Aziende Gruppo A, B e C (DM 388/03) *(6 edizioni)*
  - Prevenzione Incendi - Formazione Rischio Basso *(2 edizioni)*
  - Prevenzione Incendi - Formazione Rischio Medio *(2 edizioni)*
  - Prevenzione Incendi - Aggiornamento Rischio Medio *(1 edizione)*
  - Datori di Lavoro RSPP - Aggiornamento Rischio Basso
  - Datori di Lavoro RSPP - Aggiornamento Rischio Alto
  - Dirigenti - Formazione
  - Sistri - La corretta gestione dei rifiuti *(3 edizioni)*
  - La gestione operativa dei rifiuti

- CORSI FINANZIATI
- Formazione Lavoratori Rischio Basso *(1 edizione)*
  - Formazione Lavoratori - Sicurezza nei lavori in ambiente confinati o sospetti di inquinamento *(2 edizioni)*
  - Formazione Lavoratori Rischio Alto *(11 edizioni)*
  - Formazione Lavoratori Generale *(9 edizioni)*
  - Carrelli Elevatori con conducente a bordo
  - Preposti Formazione *(5 edizioni)*
  - Formazione Lavoratori - Aggiornamento *(2 edizioni)*

- INCONTRI
- Modello Unico di Dichiarazione Ambientale MUD 2013

**ALTRI INCONTRI PROMOSSI  
(Assolombarda)**

- Trasporto merci pericolose - Le novità ADR 2013
- RAEE - Le novità delle nuove direttive RAEE e ROHS2
- REACH e CLP - Adempimenti, scadenze e punto sui controlli

**ECONOMIA & FINANZA D'IMPRESA****INCONTRI**

- Banche e imprese: come gestire il contenzioso nell'interesse dell'impresa
- Valuta il tuo credito: strumenti ed opportunità
- Crisi d'impresa - Nuove procedure concordatarie - Luci ed ombre
- Contributi alla competitività: le opportunità per le imprese di Camera di Commercio di Milano
- Il decreto 231: cosa sapere e come agire

**ENERGIA****INCONTRI**

- Aziende energivore - Seminario su modalità attuative e iscrizioni al registro

**FISCALE & SOCIETARIO****CORSI**

- Novità Iva 2013: gli adempimenti operativi

**INCONTRI**

- Novità in materia di reddito di impresa (*in diretta streaming da Confindustria*)

**ALTRI INCONTRI PROMOSSI  
(Assolombarda)**

- Il regime IVA delle esportazioni dirette, indirette, triangolari e la qualifica di esportatore abituale
- Auto aziendali: regime ai fini IVA, ai fini delle imposte dirette e dell'IRAP
- Il modello 770: novità e conferme
- Lo spesometro e la comunicazione dei beni concessi ai soci
- Fringe benefit e rimborsi spese
- Il fisco per le imprese: com'è e come dovrebbe essere

## LAVORO & SINDACALE

- INCONTRI
- Collaborazioni ed altre forme di lavoro autonomo in azienda
  - Le novità introdotte dal rinnovo del CCNL dell'industria metalmeccanica
  - Dalla conciliazione vita&lavoro al welfare aziendale - Opportunità e vantaggi per le imprese e per il territorio
  - Le nuove procedure concordatarie

## MERCATI INTERNAZIONALI

- INCONTRI
- Operare all'estero: la scelta degli strumenti contrattuali più idonei per impostare con successo il proprio business
  - Le condizioni generali di vendita o acquisto nei contratti internazionali: corretta redazione ed utilizzo
  - Forum Turchia
- CORSI FINANZIATI
- La compilazione dei modelli Intrastat
  - Le regole di acquisizione dell'origine preferenziale delle merci
  - I rischi del commercio internazionale e la scelta della forma di pagamento
  - La fatturazione delle operazioni con l'estero

## ORGANIZZAZIONE D'IMPRESA

- INCONTRI
- La lotta ai ritardi di pagamento nelle transazioni commerciali
- ALTRI INCONTRI PROMOSSI  
(Assolombarda)
- La disciplina degli appalti pubblici: novità e aggiornamenti
  - Immobili d'impresa: come gestirli e valorizzarli

## SCUOLA E FORMAZIONE

- CORSI FINANZIATI
- Prevenire le insolvenze: tecniche per ridurre il rischio di perdite su crediti
  - La costruzione del rendiconto finanziario: casi pratici
  - Lean production - Corso base
  - La contabilità base

- Excel livello base (2 edizioni)
- Iva base
- Introduzione alla tecnologia meccanica
- Gli acquisti: gestione strategica ed operativa
- La negoziazione negli acquisti

INCONTRI • Fondimpresa - Come funziona ed i vantaggi

### **SISTEMA ASSOCIATIVO**

- INCONTRI • Ready to Learn: Insieme per vincere: le imprese fanno rete
- Lean Organization: alla scoperta del valore nascosto nelle imprese - Introduzione alla filosofia Lean
  - Lean Organization: alla scoperta del valore nascosto nelle imprese - Casi aziendali di applicazione della filosofia Lean



CONFINDUSTRIA  
ALTO MILANESE

**Si ringraziano le aziende che hanno messo a disposizione le immagini riportate in copertina**

---

Via San Domenico 1 - 20025 Legnano (MI)  
Tel. 0331/543391 Fax: 0331/545069  
[www.confindustria-am.it](http://www.confindustria-am.it)  
[ali@ali.legnano.mi.it](mailto:ali@ali.legnano.mi.it)