Formazione DIVERSITY & INCLUSION (D&I) dal 23 maggio 2023

Avviso Fase VI Formazione continua di Regione Lombardia

In collaborazione con Ecole Enti Confindustriali Lombardi per l'education

Date e sede

- **23 maggio, 6, 20, 27 giugno 2023** dalle ore 9.00 alle ore 13.00

Confindustria Alto Milanese, via XX Settembre n.30 Legnano

Durata

16 ore

Obiettivi

- Comprendere le ragioni alla base della centralità del tema del D&I
- Analizzare vantaggi e criticità legati all'introduzione in azienda di iniziative di D&I
- Acquisire consapevolezza dello stato dell'arte del D&I all'interno della propria organizzazione
- Identificare possibili piste e progetti di sviluppo organizzativo utili a consolidare un approccio alla gestione attento ai temi del D&I

Programma

MODULO 1

Che cosa si intende per D&I; origini del fenomeno e suoi sviluppi più recenti; le principali teorie di riferimento sul tema del D&I.

MODULO 2

Lo stato dell'arte a livello internazionale (ricerche e benchmarking); la situazione nelle aziende operanti in Italia (dati aggiornati di ricerca raccolti nel corso del 2022).

MODULO 3

Presentazione e discussione di iniziative innovative attivate presso primarie aziende industriali e di servizi italiane e internazionali;

MODULO 4

Metodologie e strumenti operativi per l'introduzione, la gestione e lo

sviluppo di politiche organiche di D&I all'interno del proprio contesto

organizzativo.

Destinatari

Responsabili gestione risorse umane

Specifiche

La questione della Diversity & Inclusion (D&I) è diventata oggi prioritaria sia nel dibattito tra esperti sia nell'agenda di chi in azienda si occupa a diverso titolo di gestione e sviluppo delle risorse umane.

Questo per almeno tre principali ragioni. In primo luogo, la **trasformazione in corso dei contesti competitivi e organizzativi** che determina la presenza sempre più marcata dentro le organizzazioni di persone diverse per etnia, cultura, lingua, religione, orientamento sessuale, età. In secondo luogo, la **crescente pressione degli stakeholder** verso il rispetto anche formale dei requisiti di responsabilità economica, ambientale e sociale. In terzo luogo, la consapevolezza delle stesse aziende dei grandi **vantaggi sostanziali** che questo approccio può generare: minori costi per turnover e assenteismo, maggiore engagement, attrazione e trattenimento di talenti grazie a una migliore reputazione aziendale, migliore coordinamento e integrazione orizzontale, spinta all'innovazione grazie al superamento del fenomeno del group-thinking.

Questo nuovo scenario determina una sfida complessa per la funzione Risorse Umane: costruire ambienti lavorativi capaci di produrre integrazione, sinergia e inclusione, e al contempo valorizzare il potenziale di creatività e innovazione che queste differenze portano in dote a sostegno del vantaggio competitivo.

Il costo è interamente finanziabile attraverso l'Avviso Fase VI Formazione continua di Regione Lombardia solo al raggiungimento del numero minimo di partecipanti.

Segnalare l'iscrizione **entro il 21 aprile 2023.**

Quota di partecipazione

€ 800,00 + IVA/partecipante

Contatti

Per ulteriori informazioni contattare l'Area Scuola e Formazione: landonio@ali.legnano.mi.it