Stili Manageriali per gestire la competitivita' - Legnano, il 30 settembre e il 4 ottobre 2022

Data e sede

- **30 settembre 2022** dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle ore 14.00 alle ore 18.00
- **4 ottobre 2022** dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle ore 14.00 alle ore 18.00

presso Confindustria Alto Milanese via XX Settembre 30, Legnano

Durata

16 ore complessive

Obiettivi

- Recepire e sfruttare gli stimoli all'innovazione e le occasioni di apprendimento provenienti dal contesto attraverso uno stile di gestione in grado di promuovere e guidare il cambiamento
- Sviluppare maggiore consapevolezza del proprio attuale stile di presidio delle quattro aree della managerialità
- Fornire strumenti operativi e modelli concettuali utili ad accrescere il livello di professionalità nello sviluppo della propria struttura e dei collaboratori
- Sostenere i Capi nella realizzazione di un piano d'azione individuale a supporto dello sviluppo di un nuovo e personale stile di gestione

Programma

PVQ (Personality Values Questionnaire)

- La compilazione del questionario è fatta da remoto (prima del corso).

Il questionario di personalità e valori (PVQ) fornisce un'analisi dei punti di forza e delle aree di miglioramento di ciascuno, è una misura della personalità, dei valori e delle differenze individuali. Consente la misurazione di diversi aspetti, che saranno affrontati nel corso

Stile di Leadership

Stile di Collaborazione

Stile di Pensiero

Stile di Influenzamento

Stile di Coping

Valori e Motivazioni

Il percorso di sviluppo dello stile gestionale

- Mettere al centro la competitività dell'Azienda
- Dall'innovazione alla gestione del cambiamento: imprenditività e ruolo manageriale
- Riconoscere il bisogno di imprenditorialità dell'organizzazione

- Dall'imprenditorialità all'imprenditività dei Manager
- Coniugare imprenditività e managerialità
- Check up del proprio attuale stile di gestione

Costruire le premesse per l'innovazione e l'apprendimento

- Pensare l'innovazione e costruire insieme il cambiamento
- Valori espressi e comportamenti agiti
- Risorse disponibili e risorse necessarie al cambiamento
- Disegnare il cambiamento: la centralità delle persone e dei processi
- Superare la prova di coerenza: stili e comportamenti agiti

Gioco di squadra nei processi di lavoro

- Mettere al centro la collaborazione e l'integrazione tra uffici
- Creare efficienza nei processi attraverso una migliore collaborazione
- Il grado di integrazione richiesta nella mia Azienda
- Cultura degli Alibi e irresponsabilità collettiva

Produttività e motivazione dei collaboratori

- Come motivo i miei collaboratori
- Quali nuovi obiettivi e leve per motivare
- Costruire un ambiente di lavoro motivante
- Responsabilizzazione, valorizzazione dei collaboratori e performance d'ufficio
- Pianificare momenti di feedback con il team di lavoro

Destinatari

Tutte le figure manageriali dell'azienda

Iscrizioni

Entro il 22 settembre 2022

Quota di partecipazione

€ 600.00 + IVA/partecipante per le aziende associate

Contatti

Roberta Porro, Area Comunicazione e Marketing (int. 206)