



Aggiornamento emergenza Coronavirus - 14 marzo 2020 - Condiviso protocollo di sicurezza con le parti sociali

Oggi 14 marzo è stato adottato il **protocollo della sicurezza**, che trovate in allegato, in attuazione del DPCM 11 marzo 2020 per le attività produttive e professionali.

Il documento contiene **linee guida per agevolare le imprese nell'adozione di propri protocolli di sicurezza anti-contagio**.

La prosecuzione delle attività produttive può infatti avvenire solo in presenza di condizioni che assicurino alle persone che lavorano adeguati livelli di protezione.

È obiettivo prioritario coniugare la prosecuzione delle attività produttive con la garanzia di condizioni di salubrità e sicurezza degli ambienti di lavoro e delle modalità lavorative. Nell'ambito di tale obiettivo, **si può prevedere la riduzione o la sospensione temporanea delle attività anche ricorrendo ad ammortizzatori sociali** che il Governo sta predisponendo.

Le aziende, per proseguire l'attività produttiva, dovranno adottare un Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus che preveda procedure e regole di condotta, favorendo il confronto preventivo con le rappresentanze sindacali presenti nei luoghi di lavoro.

Le linee guida condivise integrano le condizioni sufficienti che, anche secondo i Sindacati, garantiscono, salvo specificità aziendali, la sicurezza e consentono lo svolgimento dell'attività lavorativa.

Pertanto, **l'azienda che intende proseguire l'attività produttiva dovrà:**

- redigere un protocollo di sicurezza sulla base delle linee guida fornite dal Protocollo nazionale confrontandosi con i propri rappresentanti sindacali aziendali;
- informare tutti i lavoratori e coloro che accedono in azienda circa le disposizioni sanitarie dell'autorità (v. punto 1 del Protocollo);
- disciplinare le modalità di ingresso in azienda (v. punti 2 e 3);
- provvedere alla pulizia ed alla sanificazione dell'azienda (v. punto 4);
- gestire l'eventuale persona sintomatica in azienda (v. punto 11);
- provvedere a dotare i lavoratori degli idonei dispositivi di protezione individuale (v. punto 6);
- gestire gli spazi comuni (v. punto 7);
- intervenire sull'organizzazione aziendale (v. punto 8);
- gestire l'entrata e l'uscita dei dipendenti, gli spostamenti interni e le riunioni, gli eventi interni e la formazione

(v. punto 9 e 10);

- proseguire nella sorveglianza sanitaria (v. punto 12).

I lavoratori dovranno attenersi alle precauzioni igienico/personali (v. punto 5).